

Sindicatul Salariaților din  
Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” Iași  
B-dul Prof.Dr.Doc. D. Mangeron , nr. 63 ,Iași,  
cod poștal 700050,Romania  
Telefon: +40-772-217827



---

Catre,

Ministerul Muncii si Justiției Sociale,

In atenția Doamnei Ministru Lia Olguța Vasilescu

Stimată Doamnă Ministru ,

Subscrisul, Sindicatul Salariaților din Universitatea Tehnica „ Gheorghe Asachi” din Iași , cu sediul in Iași , 700050, bulevardul Prof.Dr.Dimitrie Mangeron, nr.67, reprezentat de dr.ing, Iulian Agape in calitate de lider sindical, vă rugăm sa ne raspundeți la intrebarile formulate in prezenta .

1. Având in vedere că in problema zilelor lucrate in week-end , Codul Muncii specifica la art.137:

*(2) În cazul în care repausul în zilele de sâmbătă și duminică ar prejudicia interesul public sau desfășurarea normală a activității, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern.*

*(3) În situația prevăzută la alin. (2) salariații vor beneficia de un spor la salariu stabilit prin contractul colectiv de muncă sau, după caz, prin contractul individual de muncă.*

Avind in vedere că Legea-cadru 153 / 2017 , prevede la art.21 ca :

*(1) Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru , precum si munca prestata in zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.*

*(3) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.*

Remarcăm că sporul pentru zilele lucrate în week-end se poate acorda doar ca opțiune alternativă (atunci când angajatorul nu poate oferi salariațului orele/zilele libere plătite care i se cuvin pentru munca efectuată în week-end, în termenul de timp prescris de lege), prioritară fiind compensarea cu ore/zile libere plătite în termenul de timp legal. Mai remarcăm că legea nu specifică nici măcar raportul în care orele/zilele lucrate în week-end se compensează cu ore/zile libere plătite. Din experiența noastră, angajatorii-universități de stat soluționează mereu această problemă prin compensarea cu ore/zile libere plătite (evident în termenul de timp legal) într-un raport de compensare de 1:1.

În aceste condiții, constatăm că în prezent salariații care lucrează în week-end și în zilele de sărbători legale sunt discriminați față de cei care lucrează doar în zilele în care --- în mod obișnuit – se lucrează. Cei din prima categorie nu sunt recompensați/stimulați sub nici o formă pentru orele/zilele lucrate în zilele de repaos săptămânal și în zilele de sărbători legale.

În această situație, vă solicităm sprijinul, rugându-vă să lămurii următoarele aspecte:

**Care este poziția Dvs. în problema expusă și care este calea legală prin care salariații pot fi recompensați/stimulați pentru orele/zilele lucrate în zilele de repaos săptămânal și sărbători legale?**

**2.** Cu privire la sporul de noapte, Legea-cadru 153/2017 specifică la Art. 20:

*(1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.*

Din experiența noastră, în universitățile de stat ieșene, această prevedere nu se aplică uniform. Concret, în unele universități sporul de noapte se calculează prin raportare la salariul de bază aflat în plată anterior intrării în vigoare a Legii-cadru 153/2017 (respectiv la nivelul anului 2016, de exemplu!) iar în alte universități, sporul de noapte se raportează la salariul de bază aflat în plată în prezent (conform etapei curente de aplicare a Legii-cadru 153/2017).

În această situație, vă solicităm sprijinul, rugându-vă să lămurii următoarele aspecte:

**Care este algoritmul legal de calcul al sporului de noapte și care este ---- conform legii -- -- salariul de bază care constituie baza de raportare corectă pentru determinarea sporului de noapte?**

Apreciind deschiderea Dvs. pentru aplicarea corectă a legislației salarizării, vă transmitem considerația noastră și vă mulțumim cu anticipație. Așteptăm cu mult interes răspunsul Dvs. .

dr.ing. Iulian Agape