

Sindicatul Salariaților din
Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” Iași
B-dul Prof.Dr. Doc. D. Mangeron, nr. 63,Iași,
cod poștal 700050,Romania



**Raport de activitate al Biroului Executiv al Sindicatului Salariaților din Universitatea
Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași
(aprilie 2016 – septembrie 2020)**

În perioada aprilie 2016 – septembrie 2020, activitățile Biroului Executiv al Sindicatului Salariaților din Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași s-au derulat pe baze statutare și cu respectarea legislației în vigoare. Preocupările membrilor Biroului Executiv au avut în permanență ca punct de pornire scopurile definite ale activității sindicale, respectiv promovarea, respectarea și apărarea demnității, drepturilor și intereselor membrilor sindicatului. Atingerea acestui deziderat general a presupus:

- participarea la elaborarea Contractelor Colective de Muncă și a actelor normative care au implicații asupra salariaților din învățământ în general și din învățământul superior în special;
- asigurarea cadrului specific pentru crearea și îmbunătățirea condițiilor de muncă și de viață ale salariaților Universității Tehnice “Gh.Asachi” Iași;
- implicarea proactivă în activitățile curente ale universității și în viața academică a comunității;
- implicarea în organizarea activităților extraprofesionale (sportive, culturale etc) pentru salariații din Universitatea Tehnică “Gh.Asachi” Iași.

În activitatea noastră, am promovat permanent principiile enunțate în Legea Dialogului Social (nr.62/2011, actualizată), respectiv,apărarea drepturilor prevăzute în legislația națională, în contractele colective și individuale de muncă sau în acordurile colective de muncă, precum și în pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, pentru promovarea intereselor profesionale, economice și sociale ale membrilor săi” și ne-am abținut de la interacțiuni cu sfera politică.

Pe durata acestui mandat, Biroul Executiv al Sindicatului Salariaților din Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași a funcționat în aceeași structură ca în mandatele anterioare, având următoarea componență , rezultată în urma alegerilor finalizate în data de 27 aprilie 2016 :

1. secretar Valerian Popovici (filiala „Direcția Servicii Studentești”) ;
2. ing. Gabriel Florea (lider filiala”Direcția Generală Administrativă”) ;
3. conf.dr.ing.Ioan Iacob (lider filiala „Textile”) ;
4. conf.dr.ing.Ana Nicuță (lider filiala „Construcții și Instalații”);
5. prof.dr.ing. Rodica Boazu (lider filiala „Arhitectură”) ;
6. lector dr.matem. Marcel Roman (lider filiala „Matematică”);
7. conf.dr.ing. Lucian Pavel (lider filiala „Hidrotehnică”);
8. conf.dr.ing. Constantin Cărașu (lider filiala „C.M.M.I.”);

9. conf.dr.ing. Adrian Constantin Sachelarie (lider filiala „Mecanică”);
10. ing. Mariana Ianuş (lider filiala „Biblioteca”);
11. conf. dr.ing.Anca Moise (lider filiala „Chimie”);
12. conf.dr.ing. Tecla Goraş (lider filiala „Electronică”);
13. şef lucr.dr.ing. Manuela Perju (lider filiala „Ştiinţa şi Ingineria Materialelor”);
14. ec. Mihaela Daniela Serbeniuc (lider filiala „Automatizări şi Calculatoare”);
15. ing.Elena Cheptea (lider filiala „Electrotehnică”);
16. şef lucr.dr.ing. Iulian Agape (lider al Sindicatului Salariaţilor din Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iaşi).

După momentul consfinţirii în instanţă a modificării Statutului din anul 2018 , acestora li s-a adăugat în calitate de Preşedinte de Onoare al Sindicatului, dl.prof.dr.ing. Ştefan Grigoraş.

În urma alegerilor din aprilie 2016 următorii membri ai Biroului Executiv au primit ca sarcini indeplinirea unor funcţiuni specifice, pe durata mandatului :

- conf.dr.ing.Ioan Iacob - preşedinte al Comisiei Sociale a Sindicatului ;
- conf.dr.ing.Anca Moise - preşedinte al Comisiei Juridice a Sindicatului ;
- ing. Elena Cheptea – preşedinte al Comisiei Cultural – Sportive si secretar al Sindicatului;
- d-na conf. dr. ing. Ana Nicuţă - trezorer al Sindicatului.

Echipea de management a universităţii a suferit schimbări profunde în urma alegerilor academice din 2016, patru dintre funcţiile de conducere având titulari noi. Membrii Biroului Executiv nu au avut interacţiuni semnificative sub aspectul relaţiei angajator – angajat cu membrii echipei de management, anterior mandatului.

În perioada analizată, totalul angajaţilor universităţii cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată a scăzut semnificativ, prin ieşirile din sistem, îndeosebi în urma pensionării pentru limită de vârstă. Acesta este motivul care a determinat scăderea numărului de membri ai SSUT. În septembrie 2020, SSUT are un total de 1192 membri (salariaţi ai universităţii cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată), mai puţin cu 78 de membri decât acum patru ani (1270, în iunie 2016, la momentul solicitării reprezentativităţii în instanţă). Remarcăm deschiderea noilor angajaţi ai universităţii faţă de sindicatul nostru, marea lor majoritate aderă la sindicat în primele 6 luni de la angajare. De exemplu, doar în lunile septembrie si octombrie 2020 am înregistrat circa 20 de adeziuni.

Din punctul de vedere al gradului de sindicalizare al universităţii, acesta a crescut de la 83,8 % in iunie 2016 la 84,3% in septembrie 2020 (având in vedere scăderea numărului de angajaţi cu contract de muncă pe perioadă determinată ai universităţii). Pentru perioada mandatului in curs , am înregistrat circa 30 de retrageri din sindicat.

Din 2019, sindicatul nostru are şi o filială „Seniori” , la care au aderat 35 de membri de sindicat. Prin infiinţarea acestei filiale , ne-am propus reprezentarea intereselor colegilor noştri, foşti membri ai sindicatului şi care s-au pensionat. Cea mai mare parte a acestora sunt cadre didactice care îşi continuă activitatea în regim de plata cu ora, cu contract de muncă pe perioadă determinată. Crearea unei filiale distincte a fost o necesitate datorită statutului diferit al acestor colegi şi care se confruntă cu probleme specifice in relaţiile de muncă şi in viaţa de zi cu zi.

În concluzie, chiar dacă în perioada analizată numărul de angajaţi ai universităţii a scăzut, sindicatul nostru este un sindicat mare, puternic şi foarte reprezentativ; gradul de sindicalizare este unul din cele mai mari la nivelul Federaţiei Naţionale Sindicale „Alma Mater”.

Sub aspectul apartenenței la diverse suprastructuri sindicale, SSUT a fost afiliat pe toată durata mandatului la Federația Națională Sindicală „Alma Mater” și Cartelul Național Sindical „Alfa”. În fapt, SSUT este membru fondator al Federației Naționale Sindicale „Alma Mater”. Prin intermediul FNS Alma Mater, sindicatul nostru este afiliat la forul sindical european suprem al sindicatelor din educație, respectiv la ETUCE (European Trade Union Committee for Education), organism regional al Internaționalei Educației.

Mandatul prezent a fost marcat de schimbările semnificative ale politicilor salariale induse de Legea-cadru nr.153/2017 (a salarizării personalului din sectorul bugetar), OUG 79/2017 (cu privire la transferul de la angajator la angajat a sarcinilor fiscale aferente veniturilor salariale). Nu în ultimul rând, asupra mandatului curent și-a pus amprenta aplicarea legii 85/2016 (privind plata diferențelor salariale convenite personalului didactic din învățământul de stat pentru perioada octombrie 2008- 13 mai 2011), care repunea în drepturi o largă categorie de salariați din sistemul de educație, dar desconsideră imensele eforturi anterioare ale sindicatelor pentru recuperarea în instanțele de judecată a acestor diferențe salariale.

Legea-cadru 153/2017 a afectat benefic marea majoritate a membrilor sindicatului și s-a aplicat începând cu a doua jumătate a anului 2017. Precizăm că în perioada premergătoare (aprilie 2016 – iunie 2017) salarizarea în sistemul educațional a făcut subiectul a trei schimbări succesive, cadrul legal manifestând o dinamică fără precedent. Între schimbările majore aduse de Legea-cadru menționăm creșterea etapizată anuală a veniturilor salariale, eradicarea sporului de fidelitate (prin asimilarea în plafonul salarial corespunzătoare anului 2022), raportarea sporului de doctorat la salariul minim garantat în plată pe economie (reconsiderat anual), introducerea în pachetul salarial a sporului de hrană, introducerea în pachetul salarial a voucher-elor de vacanță dar și reconsiderarea funcțiilor didactic-auxiliare și nedidactice, reconsiderarea sporului pentru condiții de muncă, limitarea cuantumului total al sporurilor etc.

OUG 79/2017 a produs (începând cu luna ianuarie 2018) transferul de la angajator la angajat a sarcinilor fiscale aferente veniturilor salariale simultan deci cu prima etapa de creștere a salariilor prevăzută de Legea-cadru 153/2017. Ca efect, câștigul net al salariaților consecutiv etapei ianuarie 2018 a Legii-cadru, a fost nul. Biroul Executiv a reacționat la acel moment prevenind creșterea artificială a cotizațiilor membrilor de sindicat.

În conjunctura conturată sumar mai sus, activitatea Biroului Executiv s-a desfășurat pe diverse planuri. În continuare am sintetizat cele mai importante activități ale membrilor Biroului Executiv .

I- Activități pe plan local

1. Activități de reprezentare a sindicatului în diverse organisme/foruri/comisii ale Universității.

În conformitate cu prevederile legale și ale Contractelor Colective de Muncă, sindicatul a fost reprezentat cu rol consultativ în Consiliul de Administrație și Senatul Universității. La sesiunile Consiliului de Administrație (cu o frecvență medie de o ședință/săptămână, în perioadele de activitate școlară) și ale Senatului (cu o frecvență medie de o ședință/lună, în perioadele de activitate școlară) a participat dl. șef lucr. dr. ing. Iulian Agape, liderul sindicatului. De remarcat că în mandatul 2016 – 2020, doi dintre senatorii Universității au fost membri ai biroului Executiv al Sindicatului, respectiv d-na conf.dr. ing. Ana Nicuță (lider

al filialei „Construcții și Instalații” și dl.lector dr. matem. Marcel Roman (lider al filialei „Matematica”). În mandatul curent, început în mai 2020, Biroul Executiv este reprezentat în Senat prin dl. lector dr. matem. Marcel Roman (lider al filialei „Matematica”) și dl. conf.dr.ing. Lucian Pavel (lider al filialei „Hidrotehnica”).

În cadrul Comisiei pentru Evaluarea și Asigurarea Calității (C.E.A.C.) a universității, reprezentarea sindicatului a fost asigurată, de liderul sindical șef lucr. dr. ing. I. Agape. Activitatea comisiei s-a materializat în consultări/ avizări ale unor proceduri și rapoarte în domeniul monitorizării calității procesului didactic desfășurându-se cu o frecvență adaptată nevoilor curente ale universității.

Sindicatul a fost reprezentat de d-na prof.dr.ing. Rodica Boazu în Comisia de Analiză și Cercetare a Abaterilor Disciplinare a Universității în timp ce dl.conf.dr.ing. Ioan Iacob a fost reprezentantul sindicatului în Comisia de etică și deontologie profesională universitară a Universității Tehnice “Gheorghe Asachi” din Iași (ambii în calitate de membri cu drepturi depline). De remarcat activitatea susținută a acestor comisii și implicit a reprezentanților sindicatului datorată numărului mare al dosarelor soluționate de-a lungul prezentului mandat.

Reprezentarea salariaților în Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă (C.S.S.M.) al universității a fost asigurată exclusiv de membri ai Biroului Executiv ai Sindicatului, respectiv de conf.dr.ing. Ana Nicuță, ing. Ianuș Mariana, secr. Valerian Popovici, conf.dr.ing. Anca Moise, șef lucr.dr.ing. Iulian Agape. După pensionarea în cursul mandatului a colegilor conf.dr. ing. Ana Nicuță, secr. Valerian Popovici și conf.dr.ing. Anca Moise, delegația lucrătorilor a fost completată de alți membri ai Biroului Executiv, respectiv de șef lucr.dr.ing. Manuela Perju, ing. Elena Cheptea și conf.dr.ing. Adrian Constantin Sachelarie. C.S.S.M. întrunește reprezentanți ai angajatorului și ai salariaților și are atribuțiuni în analiza politicii de securitate și sănătate în muncă și elaborarea/monitorizarea planului de prevenire și protecție, întrunindu-se în ședințe de lucru cu o frecvență de cel puțin o dată pe trimestru. Precizăm că, pentru a-și desfășura activitatea în C.S.S.M. la un nivel cât mai bun, reprezentanții sindicatului au efectuat stagii de formare profesională în domeniul sănătății și securității în muncă. Participarea membrilor Biroului Executiv la aceste formări profesionale a fost suportată de universitate.

Membrii Biroului Executiv al Sindicatului au reprezentat salariații în general și--în particular--membrii de sindicat în Comisia Paritară a Universității, asumându-și dificila misiune de negociere a Contractului Colectiv de Muncă la nivelul universității. Membrii Comisiei Paritare care au reprezentat salariații în mandatul curent au fost conf.dr.ing. Anca Moise, conf.dr.ing. Ana Nicuță, ing. Elena Cheptea, conf.dr.ing. Ioan Iacob, lector dr. matem. Marcel Roman, secr. Valerian Popovici și șef.lucr.dr. ing. Iulian Agape. De remarcat activitatea bogată a Comisiei Paritare în prezentul mandat, concretizată în negocierea/finalizarea unui nou Contract Colectiv de Muncă (2018 – 2020) și a nu mai puțin de trei acte adiționale (martie 2017, ianuarie 2018, aprilie 2020). Apreciem că noul Contract Colectiv de Muncă la nivelul Universității (intrat în vigoare în aprilie 2018) a fost avantajos pentru salariați, fiind adus la zi din punct de vedere al relațiilor de muncă și al politicilor salariale etc. Amintim în acest sens introducerea măsurilor de protecție a salariaților la bullying/mobbing, a zilelor suplimentare de concediu pentru lucru la calculator, a ajutorului material la nașterea copilului, a ajutorului acordat familiei la decesul salariatului, a zilelor libere suplinite colegial, ziua liberă cu recuperare la aniversarea salariatului etc.

Prin preocupările consecvente a membrilor Biroului Executiv în privința Contractului Colectiv de Muncă la nivelul universității, s-a asigurat continuitatea în timp a C.C.M. în universitate; salariații au beneficiat în fiecare zi a acestui mandat de protecția CCM-ului.

Menționăm că sindicatul a fost reprezentat la nivel de filiale în cadrul fiecărei facultăți, prin participarea liderilor de filiale la ședințele curente ale consiliilor facultăților și ale birourilor acestora.

Nu în ultimul rând, conlucrarea cu angajatorul pe durata acestui mandat a presupus și activitatea membrilor Biroului Executiv în diverse alte comisii (pentru acordarea gradațiilor de merit personalului didactic auxiliar și pentru soluționarea contestațiilor, pentru alegerea ofertanților pentru tichete de masă, vouchere de vacanță), etc.

2. Acțiuni de protest

Sindicatul nostru a participat la marșul de protest organizat în capitală, în data de 1 iunie 2016. La această amplă acțiune de protest au participat circa 15.000 de sindicaliști din învățământ. Acțiunea de protest a fost inițiată/organizată de Federația Sindicatelor Libere din Învățământ (F.S.L.I.), Federația Sindicatelor din Educație "SPIRU HARET", și Federația Națională Sindicală "ALMA MATER. Marșul s-a desfășurat pe traseul Piața Victoriei – Palatul Cotroceni. Protestul a fost generat în principal de eșuarea negocierilor cu Guvernul României referitoare la salarizarea din învățământ și a vizat susținerea educației drept prioritate națională. Protestatarii au solicitat -- între altele -- respectarea Legii Educației Naționale în sensul alocării anuale din bugetul de stat a minimum 6% din produsul intern brut al anului respectiv, pentru educație. Sloganurile protestului au fost "Vrem să fim tratați corect, cu cinste și cu respect!" și "Afară, afară cu politica din școală!". Una din consecințele acțiunii de protest a fost chiar legea-cadru a salarizării personalului din sectorul bugetar, apărută în anul următor. Sindicatul nostru a participat la protest cu o delegație compusă din 15 persoane, dintre care 3 membri ai Biroului Executiv (s.l.dr. ing. Manuela Perju, ing. Elena Cheptea, s.l.dr. ing. Iulian Agape). Acțiunea a fost susținută în mod deosebit de filialele D.S.S, D.G.A. și „Construcții și Instalații”. Au fost folosite mijloace specifice (veste, șepci, fluiere, pancarde, etc) aflate în dotarea Sindicatului.

3. Activități în domeniul Contractului Colectiv de Muncă

Mandatul prezent a fost unul bogat în astfel de activități și a presupus la nivelul universității, negocierea/încheierea a nu mai puțin de 3 acte adiționale și a unui nou Contract de Muncă.

Mandatul a debutat sub semnul Contractului Colectiv de Muncă încheiat în mandatul anterior, aflat în vigoare în aprilie 2016; acest contract a fost încheiat pentru perioada anilor 2015-2017.

În mandatul curent, delegația sindicatului în Comisia Paritară a Universității s-a preocupat de următoarele:

- Actul adițional nr.1 la Contractul Colectiv de Muncă al Universității, pentru perioada anilor 2015- 2017, prin care a fost prelungită valabilitatea Contractului pe termen de 1(un) an (respectiv până în martie 2018) și au fost reglementate – printre altele -- durata concediului suplimentar pentru personalul didactic-auxiliar, nedidactic și de cercetare pe domenii de activitate, numărul de zile libere plătite în cazul unor evenimente familiale deosebite ale salariatului în funcție de eveniment, frecvența și durata admise a concediilor fără plată, cuantumul ajutorului material acordat moștenitorilor legali în caz de deces al unui salariat din universitate, cuantumul ajutorului material acordat salariaților la nașterea/adopția fiecărui copil etc.

- Actul adițional nr.2 la Contractul Colectiv de Muncă al Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași, pentru perioada anilor 2015-2017 a materializat obligația instituită pentru angajatori și angajați prin OUG 82/2017, cu privire la implementarea începând cu data de la 01 ianuarie 2018 a prevederilor OUG 79/2017 (prin care se modifică Codul Fiscal, în sensul transferului sarcinilor fiscale către angajați și a reducerii numărului de contribuții sociale obligatorii).

- Contractul Colectiv de Muncă la nivelul Universității pentru perioada anilor 2018-2020 a fost pregătit de membrii Biroului Executiv în perioada noiembrie 2017 – ianuarie 2018. Sarcina delegației sindicatului în Comisia Paritară a Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași a fost dificilă, procesul negocierilor noului Contract Colectiv de Muncă fiind laborios și anevoios. Negocierea propriu-zisă s-a desfășurat pe durata a trei ședințe, pe o durată de aproximativ 12 ore. Prevederile inedite ale acestui Contract au fost deja menționate anterior.

- Actul adițional Nr.1 la Contractul Colectiv de Muncă al Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași, pentru perioada anilor 2018-2020 a reglementat prelungirea Contractului Colectiv de Muncă în vigoare cu încă un an (respectiv până în aprilie 2021). Încheierea actului adițional și validarea/înregistrarea acestuia la Inspectoratul Teritorial de Muncă a fost îngreuiată de măsurile impuse de debutul pandemiei Covid-19.

Cu excepția Actului adițional nr. 2 la Contractul Colectiv de Muncă al Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași pentru perioada anilor 2015-2017, delegația Sindicatului în Comisia Paritară (compusă exclusiv din membri ai Biroului Executiv) a avut de fiecare dată inițiativa deschiderii procesului de negociere. În toate cazurile, delegația Sindicatului în Comisia Paritară s-a preocupat de validarea/înregistrarea respectivelor acte adiționale și contracte la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Iași.

Prin grija Biroului Executiv și cu mijloace materiale asigurate de echipa de management, noul Contract Colectiv de Muncă a fost multiplicat și distribuit în toate compartimentele universității.

Toate cele patru reglementări precizate mai sus au fost promovate la momentul încheierii acestora către membrii de sindicat, pe canalele uzuale (aviziere, mail, site-ul Sindicatului).

4. Modificarea Statutului

Modificarea Statutului s-a produs la finele anului 2018, cu respectarea prevederilor legale și statutare și a vizat în exclusivitate deschiderea Sindicatului nostru pentru pensionarii universității care au fost membri de sindicat anterior pensionării. În acest sens, prin modificarea Statutului au fost consfințite cadrul regulamentar și organizatoric pentru aderarea pensionarilor la sindicat, crearea filialei „Seniori” a sindicatului, funcția de Președinte de Onoare (și au fost definite condițiile pentru accesarea în această funcție), statutul Membrului de Onoare al Sindicatului și a fost reglementată posibilitatea menținerii în funcțiile de conducere a titularilor acestor funcții după pensionare.

Nu în ultimul rând, modificarea Statutului a prevăzut și interdicția deținerii de funcții de conducere în sindicat și pentru directorul general administrativ adjunct și contabilul-șef ai universității.

În consecință, în anul 2019 a fost înființată filiala „Seniori” a sindicatului în condițiile Statutului revizuit, prin preocuparea deosebită a d-nei conf. dr. ing. Ana Nicuță și a d-nei conf.dr.ing. Tecla Goraș. În același an, în baza noului Statut, a fost investit în funcția de

Președinte de Onoare dl. prof.dr.ing. Ștefan Grigoraș, care a deținut funcția de lider sindical al Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași în perioada 2006 – 2012.

5. Acțiuni în justiție

Pe durata mandatului prezent, au fost soluționate la diverse instanțe, următoarele acțiuni inițiate de sindicat :

- La Curtea de Apel Iași, dosarul nr. 1221/99/2015, apel având ca obiect recuperare drepturi bănești/litigii de muncă, pentru personal nedidactic-membri de sindicat, care nu a beneficiat de sporul de vechime distinct față de salariul de încadrare; instanța a soluționat nefavorabil cauza, respingând acțiunea noastră (sentința din 26.06.2016).

- La Judecătoria Iași, dosarul nr. 15129/245/2016 , având ca obiect modificarea actelor constitutive-persoane juridice-sindicat, prin care instanța competentă a avizat noua componență a biroului Executiv a sindicatului, rezultată în urma alegerilor sindicale din aprilie 2016; instanța a soluționat favorabil cauza prin sentința civilă nr.9042/14 iulie 2016.

- La Judecătoria Iași, dosarul nr. 38645/245/2016 având ca obiect dobândirea reprezentativității sindicatului, în baza gradului major de sindicalizare ; instanța a soluționat favorabil cauza, prin hotărârea judecătorească din 13 ianuarie 2017.

- La Tribunalul IAȘI - dosarul nr. 3490/99/2018- SSUT contra Ministerului Educației și U.T.Iași, pentru sporul pentru doctorat neacordat în intervalul mai 2015-aprilie 2016 în perioada concediului de odihnă sau de incapacitate temporară de muncă, după caz, actualizat cu indicele de inflație și pentru dobânda legală până la data plății efective, pentru 181 de petenți membri ai sindicatului nostru. Instanța a dat câștig de cauză sindicatului nostru, prin Hotărârea 1248/ 11.09.2018.

- La Curtea de Apel IAȘI - dosarul nr. 3490/99/2018 - SSUT contra Ministerului Educației și U.T.Iași; în urma apelului declarat de pârâți împotriva sentinței civile nr. 1248/11.09.2018 pronunțată de Tribunalul Iași, instanța a decis menținerea sentinței, dând câștig de cauză sindicatului.

- La Tribunalul IAȘI - dosarul nr. 6235/99/2018 - SSUT contra Ministerului Educației, care a avutca obiect recuperarea pentru un număr de 183 de membri de sindicat a drepturilor bănești aferente etapei 2018 a Legii 85/2016 (respectiv etapa a III-a însemnând 25% din total), cu referire la diferențele salariale neplătite în perioada anilor 2008-2011; cauza a fost stinsă ca rămasă fără obiect, Ministerul Educației făcând plățile convenite, pe durata derulării pe fond a cauzei (încheiere în 04.06.2019).

- La Judecătoria Iași dosar nr. 33141/245/2018 având ca obiect modificarea actelor constitutive-persoane juridice-sindicat, respectiv pentru modificarea statutului sindicatului pentru crearea filialei „Seniori”; instanța a soluționat favorabil acțiunea sindicatului, avizând modificarea statutului prin încheierea finală (dezinvestirea) 407/05.12.2018.

Sindicatul a mai fost implicat, ca petent, în dosarul 21576/233/2016, la Judecătoria Galați, contestând decizia ANAF Constanța de blocare a contului sindicatului, motivată de neplata obligațiilor fiscale de către o terță parte (societate comercială din Eforie, de la care sindicatul a făcut mici achiziții de materiale pentru întreținerea căsuțelor din campingul de la Eforie); instanța a dispus închiderea acțiunii la primul termen în urma anulării deciziei ANAF Constanța, dezinvestind cauza în 12.12.2016.

6. Activități în domeniul ajutoarelor acordate membrilor de sindicat.

Pe durata mandatului în curs,a fost menținut ajutorul pentru decesul rudelor de gradul I al membrului de sindicat. A fost consfințit ajutorul acordat membrului de sindicat la nașterea

copilului și care începând cu anul 2017 a fost extrapolat la adopția copilului de către membrul de sindicat. Aceste două ajutoare materiale au fost majorate în septembrie 2018, la 600 lei în cazul ajutorului de deces (față de 400 de lei, anterior) și respectiv la 500 de lei cel pentru nașterea/adopția copilului (față de 300 de lei, anterior).

Au fost acordate deasemeni ajutoare curente de boală (în cuantum de 300 de lei) și s-au soluționat favorabil câteva cereri de ajutor pentru probleme foarte grave de sănătate (în mod special pentru cazuri dramatice de natură oncologică, hepatică etc și care necesitau tratamente urgente extrem de costisitoare) și pentru care s-au alocat sume între 1000 și 2000 de lei, pentru fiecare caz.

O dată cu declanșarea pandemiei Coronavirus , Biroul Executiv a decis și instaurat noi politici de ajutorare a membrilor sindicatului, menținând în plată ajutoarele mai sus precizate. In perioada martie – septembrie 2020, au fost acordate următoarele ajutoare materiale :

- o cofinanțare de 100 lei/test (indiferent de tipul testului), accesibilă o singură dată de către fiecare membru de sindicat;
- un ajutor pentru carantinarea instituționalizată a membrului de sindicat, în valoare de 300 de lei, accesibil o singură dată de către fiecare membru de sindicat;
- un ajutor pentru izolarea instituționalizată a membrului de sindicat, în valoare de 400 de lei, accesibil o singură dată de către fiecare membru de sindicat.

Având în vedere numărul de accesări, putem aprecia că aceste ajutoare au fost bine primite de către membrii sindicatului.

In aprilie 2020 au fost distribuite în filiale săpun lichid, dezinfectanți și mănuși de unică folosință pentru uzul membrilor de sindicat.

Nu în ultimul rând, Biroul Executiv a anticipat al II-lea val al pandemiei astfel că începând cu data de 07 septembrie a modificat politicile de ajutorare a membrilor de sindicat în context Covid , adaptând ajutoarele acordate noilor necesități. In consecință ajutoarele acordate în perioada martie-septembrie 2020 au fost anulate și au fost instituite unele noi. Concret, sindicatul a negociat și încheiat cu Institutul Regional de Oncologie Iași, contractul nr. 20595/07 septembrie 2020, pentru testarea Covid prin metoda RT-PCR a membrilor de sindicat. Finanțarea contractului este asigurată exclusiv de către sindicat și prevede alocarea sumei de 200 lei/test pentru testarea voluntară a fiecărui membru de sindicat, o singura dată, în perioada 07 septembrie – 31 decembrie 2020. Contractul prevede deplasarea autolaboratorului IRO în locațiile universității pentru testarea membrilor, dacă necesarul de testare zilnică depășește 15 teste/zi. Sub acest barem, testarea se va face la sediul partenerului IRO. Acest program se derulează în condiții foarte bune, fiind accesat în prima lună de peste 230 de membri ai sindicatului. În aceeași direcție a protecției membrilor de sindicat, Biroul Executiv a acționat distribuind în săptămâna 28 septembrie-2 octombrie a.c., câte un set de 50 de măști triplustratificate de unică folosință fiecărui membru de sindicat, acoperind necesarul pentru lunile octombrie și noiembrie 2020. Sindicatul este pregătit să sprijine membrii de sindicat cu materiale de protecție, în continuare. Nu în ultimul rând, în săptămâna 19-24 octombrie a.c., vom distribui câte un set de 50 de mănuși de unică folosință unui număr de 400 de membri de sindicat aflați în prima linie (cămine, cantină, secretariate,decanate, curățenie, pază, etc). Se analizează deja viitoare noi oportunități de sprijinire a membrilor de sindicat (vaccinare, eventuale perioade șomaj tehnic, etc).

7. Cotizația membrilor de sindicat

Cât privește cotizația membrilor de sindicat, este notabilă reducerea procentuală a cotizației

prin decizia Biroului Executiv al Sindicatului, în ianuarie 2018. Cotizația lunară a fost redusă de la valoarea de 0,65 % (afereză lunii decembrie 2017) din venitul brut pentru norma de bază la 0,5 % (începând cu luna ianuarie 2018) din aceeași bază de raportare. Decizia a fost justă și a prevenit creșterea artificială a cotizației în valoare absolută, în contextul creșterii veniturilor brute ale membrilor de sindicat. Reamintim că, etapa ianuarie 2018 a aplicării Legii – cadru 153/2017 a salarizării personalului din sectorul bugetar prevedea creșterea veniturilor brute a salariaților cu 25 %. Pe de altă parte, în domeniul politicilor salariale s-au aplicat simultan prevederile OUG 79/2017, respectiv a fost instituit transferul obligațiilor privind contribuțiile sociale obligatorii datorate de angajator la angajat, în cazul veniturilor din salarii și asimilate salariilor. Prin aceasta decizie, am reușit să menținem valoarea cotizației membrului de sindicat încasată în ianuarie 2018 la același nivel ca în decembrie 2017. În momentul de față, sindicatul nostru are cea mai mică valoare procentuală a cotizației lunare a membrilor de sindicat, între toate sindicatele membre ale FNS Alma Mater.

În decursul acestui mandat, cotizația sindicatului platită FNS Alma Mater a crescut conform deciziei Comitetului National de Conducere al federației, de la 2,5 lei/luna/membru de sindicat, la 3,0 lei/luna/membru de sindicat, începând cu anul 2018. Precizăm că, cuantumul acestei cotizații include și obligațiile sindicatului nostru către confederația la care este afiliat, respectiv Cartel „Alfa”. Precizăm că în mandatul în curs, nu s-au efectuat plăți distincte, sub forma cotizației lunare, către confederația Cartel „Alfa”.

8. Diferențele salariale pentru perioada anilor 2008-2011

Cu privire la diferențele salariale pentru perioada anilor 2008-2011, este cunoscut că OUG 92/2012 a stabilit plata eșalonată, în tranșe, a drepturilor bănești câștigate în instanță, în mandatul trecut.

În mandatul în curs, s-au efectuat următoarele plăți a diferențelor salariale câștigate în instanțe:

- pentru perioada 1 ian. 2010- 31 dec. 2010, s-au achitat tranșele a IV-a și a V-a, respectiv de 25% și 35%;
- pentru perioada 1 ian. 2011- 10. mai 2011, s-au achitat toate cele cinci tranșe, respectiv de 5%, 10%, 25 %, 25 %, 35 %.

Cât privește diferențele salariale plătite în baza legii 85/2016, au fost achitate tranșele aferente anilor 2016, 2017, 2018 și 2019, respectiv de 5%, 10 %, 25 %, 35 %. Rămâne de plătit ultima tranșă, respectiv de 35 %.

Cu privire la plata acestor diferențe salariale, menționăm că pentru fiecare tranșă de finanțare alocată de Ministerul Educației sistemului de învățământ superior, a fost necesară intervenția decisivă a sindicatelor, prin președintele FNS Alma Mater, prof.dr.ing. Anton Hadar.

9. Acțiuni prilejuite de diferite sărbători

Sindicatul a organizat în fiecare an, întâlniri cu Moș Crăciun ale copiilor membrilor de sindicat, după cum urmează :

- în anii 2016 și 2017, în incinta Atrium-ului din Palas Mall;
- în anii 2018 și 2019, în incinta cantinei universității din campusul studentesc „Tudor Vladimirescu”.

Cu aceste prilejuri, au fost oferite cadouri copiilor membrilor de sindicat (în medie pentru 550 de copii în fiecare an, alocația medie pentru cadouri fiind de 55 de lei/copil/an). Nu au

fost neglijați nici membrii noștri de sindicat, cărora le-au fost acordate cadouri (sub formă de vouchere de cumpărături, tichete valorice) în fiecare an, în cadrul manifestărilor organizate la fiecare filială. Aceste cadouri s-au acordat unui număr mediu de 1200 de membri în fiecare an, alocația specifică medie fiind de 60 de lei/membru de sindicat/an). În ultimii doi ani, partenerului nostru tradițional pentru cadourile de Crăciun (Selgros) s-au adăugat Kaufland și Palas Mall.

În aceeași ordine de idei, în fiecare an, am marcat Ziua Femeii acordând cadouri colegelor noastre membre ale sindicatului (vouchere de cumpărături, tichete valorice). Au fost acordate cadouri unui număr mediu de 600 de membri în fiecare an, alocația specifică medie fiind de 55 de lei/an/membru de sindicat.

10. Alte activități

Dintre diversele activități în care au fost implicați membrii Biroului Executiv al sindicatului de-a lungul prezentului mandat, menționăm :

- conlucrarea cu Prorectoratul de Management al Resurselor pentru aplicarea oportuna a prevederilor legii-cadru 153/2017 (și a Regulamentului aferent) pentru plata sporului pentru condiții deosebite de muncă; universitatea noastră este una din cele cinci universități de stat din sistemul de învățământ superior în care acest spor a fost plătit fără întrerupere, în perioada de impementare a legii-cadru și ulterior.
- conlucrarea cu Servicul Intern de Prevenire și Protecție, pentru aplicarea oportună a prevederilor legale pentru protecția salariaților în condiții de temperaturi extreme.
- conlucrarea cu echipa de management pentru stabilirea în fiecare semestru a programului de acces al membrilor de sindicat la baza sportiva a universității și a facilităților acesteia.
- întreținerea/repararea și igienizarea căsuțelor și a arealului aferent din campingul Cosmos-Eforie Sud, la începutul sezonului estival 2017 (E. Cheptea, V.Popovici, I. Agape).
- participarea delegaților Biroului Executiv al sindicatului (E. Cheptea, I. Agape) la seminarul organizat de universitate, pe tema implementării prevederilor legii-cadru 153/2017 în salarizarea sistemului de învățământ superior, cu participarea d-lui George Ghelmez, director al Direcției Resurse Umane și Salarizare din ministerul Educației (mai 2018);
- demers scris către Ministerul Muncii și Justiției Sociale pentru lămurirea unor chestiuni privitoare la plata orelor lucrate în zilele de odihnă și sărbători legale și a sporului de noapte, pentru personalul nedidactic.
- inițierea implementării politicilor GDPR la nivelul sindicatului .
- organizarea de controale optometrice pentru membrii de sindicat în locațiile universității în fiecare an și obținerea de facilități financiare pentru plata ochelarilor (plata în rate, reduceri de prețuri).
- activitate în cadrul filialei locale a Cartelului Alfa (ing. E. Cheptea-comisia de femei);
- diverse campanii vizuale („ Ajută ca să te putem ajuta mai mult!”, „Sindicatul te protejează! Protejează-te și tu !” etc).
- participarea la trei emisuni TV în direct pe teme sindicale, ca invitat al BZI TV Life (șef lucr. dr. ing. I. Agape , aprilie și octombrie 2019, septembrie 2020) .
- negocierea/obținerea unei reduceri de 50% a abonamentului de transport în comun pentru membrii sindicatului (șef lucr. dr. ing. I. Agape, alături de alți doi membri ai CNC al FNS Alma Mater, audiență la dl.primar Chirica, aprilie 2019).
- obținerea a 35 de permise de transport la purtător pentru salariații universității, pe perioada stării de urgență aferentă pandemiei Covid (aprilie 2020).

- distribuirea cardului Lukoil fiecărui membru de sindicat, în baza căruia se obține o reducere a prețului combustibilului auto de minim 0,2 lei/litru și acumularea de puncte, la aprovizionarea combustibilului în rețeaua națională Lukoil (decembrie 2019).
 - distribuirea cardului de cumpărături Selgros fiecărui membru al sindicatului, în baza căruia se obține o reducere de 2% la valoarea totală a facturii, pentru orice achiziție în rețeaua Selgros (decembrie 2017).
 - negocierea/obținerea de condiții preferențiale pentru membrii sindicatului la plată și la programări, pentru abonamente de sănătate (analize medicale, consultații) în cea mai mare rețea națională privată de policlinici/spitale Medlife.
 - negocierea/obținerea unei reduceri de minim 5 % a primelor pentru orice produs de asigurare al Generali România S.A., pentru membrii sindicatului.
 - negocierea/obținerea unei reduceri importante a taxei anuale de școlarizare pentru copiii membrilor de sindicat, care sunt elevi ai „Seven Hills International School” Iași (de la 1400 de lei la 1000 lei, anual).
 - negocierea/obținerea de condiții avantajoase de plată și programare pentru membrii de sindicat, pentru tratamente stomatologice la cabinetul „ BioDental” Iași (M.Perju , ianuarie 2020).
 - inițierea negocierilor pentru obținerea reducerii taxei anuale de școlarizare pentru copiii mebrilor de sindicat, elevi ai Colegiului „Richard Wurmbrand” din Iași (L.Pavel) ; aceste negocieri au fost deschise la finele anului 2019, au fost suspendate pe perioada pandemiei dar vor fi finalizate în luna octombrie a anului 2020.
 - negocierea/obținerea unor reduceri la costurile mesei servite la food-court-ul din Iulius Mall, pentru membrii de sindicat (10-15 % în funcție de furnizor), pe baza unor tichete speciale procurate de la recepția mall-ului.
 - negocierea/obținerea unor prețuri și a unor condiții de plată avantajoase pentru membrii sindicatului la abonamente tip corporate, voce si date de la Telekom-România (I.Agape, ianuarie 2019) prilej cu care au fost contractate 11 abonamente .
 - inițierea negocierilor pentru contractarea abonamentelor 7card pentru membrii sindicatului (I. Agape, în prezent).
 - preocupare permanentă pentru creșterea transparenței activității sindicatului (corespondență digitală zilnică către filiale, crearea/dezvoltarea cu costuri nule a site-ului propriu și actualizarea periodică a acestuia, postări la aviziere, etc).
- Membrii Biroului Executiv nu au neglijat nici dimensiunea culturală a a sindicatului, marcând Centenarul Marii Uniri prin organizarea lansării în premieră la Iași, în universitatea noastră, a filmului-document „Marea Unire – România la 100 de ani” realizat de agenția guvernamentală de știri Agerpres, în prezența realizatoarei Marilena Gheorghită (12 decembrie 2018, Aula Magna „Carmen Sylva” a universității) și a expoziției de fotografii „România: Evoluție” a aceleași agenții de presă (decembrie 2018 – ianuarie 2019, Sala Pașilor Pierduți).

11. Activitatea financiară

Activitatea financiară a fost evidențiată prin rapoarte anuale financiar-contabile întocmite de contabilul sindicatului, aprobate de Comisia de Cenzori. Am pornit la drum cu o zestre modestă, de sub 100.000 de lei. Astăzi, în vistieria sindicatului, există un disponibil de 380.000 de lei (în contul curent, la începutul lunii septembrie 2020, anterior declanșării programului de testare Covid și achiziționarea măștilor pentru membrii de sindicat) și am

devenit creditori ai Guvernului României prin fondul de 250.000 de lei, investiți în titluri de stat , prin intermediul Depozitarului Central. Am recurs la aceasta metodă de economisire atât datorită siguranței absolute a investiției cât și a randamentului foarte bun al depozitului (de circa 6000 de lei/an). Este binecunoscut că în ultimii trei ani, ne-am confruntat cu dobânzi negative la conturile curente deținute la bănci comerciale.

Precizăm că acest rezultat financiar bun se datorează reușitei Biroului Executiv de a colecta cotizația aferentă diferențelor salariale plătite membrilor sindicatului în baza hotărârilor judecătorești și mai ales, a activității deosebite a trezorerului sindicatului, d-na conf.dr.ing. Ana Nicuță.

Remarcăm implicarea deosebită a membrilor Biroului Executiv în campania „Ajută ca să te ajutăm mai mult !”, desfășurată în anul 2018, pentru direcționarea către contul sindicatului a 2% din impozitul pe veniturile realizate din salarii. Această campanie a determinat colectarea a 45.300 de lei în anul 2019, deci din altă sursă decât cotizația sindicală. Acest rezultat financiar deosebit a fost posibil în primul rând datorită contribuțiilor financiare ale membrilor Biroului Executiv și ale membrilor familiilor acestora.

Detalii asupra activității financiare desfășurate în mandatul curent sunt oferite în raportul financiar contabil, întocmit cu ajutorul contabilului sindicatului și care va fi prezentat în ședința de alegere a organelor de conducere ale sindicatului.

II . Activități în cadrul Federației Naționale Sindicale „Alma Mater”

Sindicatul nostru a fost reprezentat pe toată durata acestui mandat la nivelul conducerii federației, prin liderul său, dl. șef lucr. dr. ing. Iulian Agape, în calitate de membru al Biroului Executiv și al Consiliului National de Conducere ale FNS Alma Mater. Începând cu luna octombrie 2019, acesta a fost ales vicepreședinte al federației.

Un moment deosebit în activitatea sindicatului SSUTI și care a întărit considerabil sindicatul nostru a fost cel al reîntoarcerii în viața sindicală a d-lui prof.dr.ing. Ștefan Grigoraș, la finele anului 2017. Dl.prof. Ștefan Grigoraș a condus sindicatul nostru pe durata a două mandate între anii 2004 și 2012 și a fost unul din liderii puternici ai federației. După acest moment, dl.prof. Grigoraș a îndeplinit funcțiile de consilier al președintelui federației , Președinte de Onoare al sindicatului nostru (după ianuarie 2019) și de președinte al filialei „Seniori” a federației (din 2019) fructificând vasta sa experiență sindicală în beneficiul sindicatului nostru și al federației. Cu prețul unor mari sacrificii personale , dl.prof. Grigoraș a acceptat în anul 2019 să reprezinte federația în funcția de consilier al Ministrului Educației, ocupându-se direct de conceperea unui nou pachet de legi ale Educației (pentru învățământ preuniversitar, pentru învățământ universitar și statutul personalului din învățământ) dar care ---din lipsa de interes a actualilor guvernanți --- nu au fost puse în operă nici până astăzi. La nivelul federației este de remarcat și implicarea d-nei conferențiar dr.ing. Ana Nicuță , ca membru al grupului de lucru al filialei „Seniori”.

1. Activități curente și de reprezentare ale F.N.S. Alma Mater

Între preocupările curente care decurg din activitatea la nivel federal, consemnăm mai jos doar câteva din acțiunile demne de menționat ale reprezentanților noștri.

Pentru Președintele de Onoare al sindicatului, dl. profesor Ștefan Grigoraș:

- participarea în grupul de lucru pentru modificarea statutului federației (din 2018 și până în prezent);

- participarea in grupul de lucru pentru elaborarea Regulamentului de disciplină și etică al FNS Alma Mater;
- organizarea filialei „Seniori” la nivelul federației și stabilirea strategiilor de acțiune pentru această filială;
- organizarea și conducerea din postura de președinte al Comisiei Electorale a Congresului , a procesului alegerilor interne în FNS Alma Mater la cel de-al VII-lea Congres al FNS Alma Mater (noiembrie 2019);

Pentru liderul sindical, dl. Iulian Agape, în plan intern :

- membru in echipa de negociere/incheiere a Actului adițional nr. 1/2018 la Contractul Colectiv de Muncă la Nivel de Grup de Unități din Sectorul de Activitate "Învățământ Superior", înregistrat la M.C.P.D.S.-D.D.S. sub nr. 503 din data de 21.06.2017, înregistrat la M.C.P.D.S.-D.D.S. sub nr. 190 din data de 6.02.2018 - Ministerul Educației Naționale – MEN (publicat in Monitorul Oficial , sectiunea V, nr.1 din 22.02.2018);
- membru în grupul de lucru pentru pregătirea Contractului Colectiv de Muncă la nivel de ramură , materializat în Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Grup de Unități din Sectorul de Activitate Învățământ Superior, înregistrat la M.M.J.S.-D.D.S. sub nr. 716 din 10.07.2019 - Ministerul Muncii și Justiției Sociale(publicat in Monitorul Oficial , sectiunea V, nr. 3 din 24.07.2019);
- membru în grupul de lucru pentru elaborarea unui nou Regulament de acordare a sporurilor pentru condiții grele și deosebite de muncă, dedicat eliminării disfuncționalităților induse de Regulamentul subsecvent Legii-cadru nr.153/2017 (pentru salarizarea persoanelor din sectorul bugetar);
- membru în grupul de lucru pentru suplimentarea Ordinului Comun al Miniștrilor Educației și Muncii privind reglementarea funcțiilor cu statut de personal didactic auxiliar, care nu se regăsesc în Anexa I, "Familia ocupațională de funcții bugetare – Învățământ" a Legii 153/2017 (cu privire la asimilarea unor noi funcțiuni specifice personalului nedidactic, de interes pentru universități);
- membru în grupul de lucru nr.2 „Învățământ profesional și tehnic” al proiectului „România Educată” al Administrației Prezidențiale;
- membru al diverselor grupuri de lucru/comisii de dialog social de pe lângă Ministerul Energiei, Ministerul de Externe, Ministerului Economiei și Mediului de Afaceri;
- participarea la evenimentul de lansare a programului „România Educată” (decembrie 2019, Palatul Cotroceni, București);
- participarea la evenimentul organizat de Intact Media Group „Piața locurilor de muncă” (decembrie 2019, Palatul Parlamentului, București);

În plan extern :

- participarea la Joint Training Workshop on “Education trade Unions promoting the use of ICT for inclusive education”, manifestare a forului sindical european al educației, European Trade Union Committee for Education (ETUCE – ETUI), an Education International European Region Corp, (Lisabona, Portugalia, 25-27 April 2018);
- participarea în delegația României la cel mai important eveniment mondial al sindicatelor din educație, respectiv la „The 8-th World Congress of Education International”, (Bangkook, Thailand, 19-26 Iulie 2019) ;

Pentru ambii reprezentanți ai sindicatului (prof. Grigoraș, ș.l. Agape) la nivel federal, sunt demne de amintit :

- participarea în delegația FNS Alma Mater la Congresul al VII-lea al Federației Sindicale a Educației și Științei din Republica Moldova (Chișinău, Moldova, 4-6 martie, 2020).
- participarea la ședința comună de lucru a FNS „Alma Mater”- Ministerului Educației (ianuarie 2019);
- participarea la ședința comună cu conducerea IFIN-HH Măgurele, pe teme de deblocare finanțărilor interne pentru cercetare;

Menționăm că resursele financiare implicate de deplasările externe au fost finanțate exclusiv din alte resurse decât cele ale sindicatului.

2. Activități de negociere a unor drepturi pentru membrii de sindicat

Între numeroasele realizări ale FNS Alma Mater pentru membrii sindicatelor afiliate, amintim doar câteva:

- În decursul lunilor iunie și iulie 2016, F.N.S. “ALMA MATER” a participat activ la elaborarea Metodologiei de aplicare a legii 85/2016, făcând posibilă, în mod explicit, aplicarea legii și personalului din învățământul superior;
- În urma negocierilor și a măsurilor de protest din lunile aprilie 2016 și a mitingului din 1 iunie 2016, Guvernul a modificat, la data de 8 iunie 2016, O.U.G. nr. 57/2015, prin O.U.G. nr. 20/2016, ordonanță care are menirea de a permite corectarea unor discrepante salariale pentru personalul din învățământ, obligând angajatorii să aplice aceeași salarizare pentru persoanele cu funcțiile similare, cu aceleași studii, cu aceeași tranșă de vechime și care își desfășoară activitatea în aceleași condiții, în aceeași unitate de învățământ și a permis acordarea compensației pentru deținerea titlului științific de doctor pentru întreg personalul care își desfășoară activitatea în domeniul titlului de doctor obținut;
- În urma apariției acestei ordonanțe de urgență, Ministerul Educației și Cercetării Științifice, împreună cu F.N.S. “ALMA MATER”, a elaborat, pe parcursul lunii iulie 2016, Metodologia de aplicare a O.U.G. nr. 20/2016, modul de calcul al salariului pe principiul similar în plată, modul de reconstituire a acestuia în situația negăsirii unei funcții similare, precum și grilele minime de salarizare din întregul sistem de învățământ superior, toate aceste aspecte fiind materializate prin Hotărârea de Guvern nr. 582/2016 din data de 10 august 2016, urmând ca, o serie de modificări, care nu au putut fi incluse în H.G. nr. 582/2016, să fie stabilite prin O.U.G. nr. 43, din data de 31 august 2016.
- La începutul lunii noiembrie 2016, în cadrul Comisiilor reunite de Muncă și de Buget - Finanțe, la Camera Deputaților, F.N.S. “Alma Mater” a facilitat mai multe întâlniri între reprezentanții federației și membrii acestor comisii, pentru dezbaterile amendamentelor trimise de sindicate și propuse/susținute de senatori și deputați, privind transformarea O.U.G. nr. 20/2016 în lege, Legea nr. 250/2016, lege care, pe lângă faptul că reglementează problemele apărute în aplicarea O.U.G. nr. 20 și a O.U.G. nr. 43, a aprobat sporul pentru condiții vătămătoare în cuantum de până la 15% din salariul funcției de bază, în funcție de condițiile de lucru, și a recunoscut similitudinea în salarizarea dintre funcțiile didactice de predare și cele de cercetare și cel mai important a aprobat creșterea pe medie a salariilor din învățământ cu 15%.
- În noiembrie 2016, F.N.S. “ALMA MATER” a negociat cu membrii Guvernului obținerea celor 183 milioane lei necesare plății integrale a sumelor aferente sentințelor judecătorești, obținute de către membrii de sindicat.
- În ianuarie 2017, F.N.S. “Alma Mater” a reluat negocierile la Ministerul Educației Naționale și a mijlocit întâlniri între reprezentanții ministerului și cei ai federației, având ca scop

aplicarea Legii nr. 250/2016, lege care aprobă cu modificări O.U.G. nr. 57/2015, dar mai ales, care aplică o creștere salarială în medie cu 15% pe întregul sistem de învățământ, începând cu 01 ianuarie 2017. În acest sens, fiind vorba de o creștere în medie, a fost nevoie de modificarea punctuală a grilelor de salarizare. Modificarea grilelor s-a făcut printr-o creștere mai semnificativă, de 25%, la posturile didactice de asistent universitar, având ca scop atragerea tinerilor valoroși către o carieră universitară. Astfel, s-au emis în data de 27 ianuarie 2017, două ordonanțe de urgență - O.U.G. nr. 9/2017 și O.U.G. nr. 12/2017, iar în data de 31 ianuarie 2017 s-a aprobat H.G. nr. 38/2017, Hotărâre de Guvern care conține grilele cu valorile minime de salarizare;

- În decursul lunii februarie 2017, prin intervenția delegației F.N.S. "ALMA MATER" în cadrul Comisiei de Muncă de la Camera Deputaților, a fost remediată discriminarea apărută ca urmare a faptului că, referința de calcul pentru salariul personalului nedidactic era de 600 lei (salariul minim pe economie în această perioadă era de 1.250 lei, urmând ca, de la 1 februarie 2017 să devină 1.450 lei), fapt care a determinat ca întreg personalul nedidactic cu un coeficient maxim de 2.05 (la vechimea maximă conform Legii nr. 284/2011), să aibă același salariu, indiferent de funcție și de vechime și anume salariul minim pe economie. În urma acestor intervenții s-a emis în data de 23 februarie 2017, O.U.G. nr. 17/2017, ordonanță care reglementa salarizarea personalului nedidactic pe funcții și pe trepte de vechime;

- În februarie 2017, la Ministerul Muncii și Justiției Sociale, au fost inițiate primele discuții privind elaborarea Legii Salarizării Personalului din Sectorul Bugetar.

- Începând cu luna martie 2017, echipa desemnată de către F.N.S. "ALMA MATER" a demarat negocierile privind Legea Salarizării Personalului din Sectorul Bugetar. În negocierile privind această lege, F.N.S. "ALMA MATER" a trebuit să rezolve probleme apărute și în salarizarea altor familii ocupaționale, personalul reprezentat de federație fiind repartizat în mai multe familii ocupaționale, cum ar fi: Cercetare, Cultură, Sănătate și Funcții Comune. Astfel, în Monitorul Oficial nr. 492, din 28 iunie 2017 este publicată Legea Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017, lege care rezolva o serie întreagă de discriminări apărute în decursul timpului, a repus sistemul de învățământ pe o scară valorică mai bună și mai corectă din punct de vedere al salarizării și al drepturilor obținute și a deschis perspective de noi negocieri pentru rezolvarea problemelor întregului sistem de învățământ;

- În decembrie 2017, F.N.S. "ALMA MATER" a demarat negocierile cu Guvernul pentru asigurarea în bugetul Ministerului Educației Naționale a banilor necesari plății sentințelor aferente anului 2017;

- În luna martie 2018 au început la solicitarea F.N.S. "ALMA MATER", negocieri asupra Normelor metodologice privind acordarea indemnizației de vacanță, conform art. 26, al. 4, din Legea Cadru nr. 153/2017, indemnizație care a fost acceptată sub forma voucherului de vacanță - cu o valoare nominală de 1.450 lei și impozitată doar cu 10%, ceea ce înseamnă o valoare netă de 1.350 lei, față de 1.112 lei cât prevedea legea;

- În urma problemelor apărute în decursul anului, Guvernul a acceptat, la începutul lunii iulie 2018, începerea negocierilor pentru semnarea unui Acord între Guvern și reprezentanții Federațiilor Sindicale din Învățământ, Acord în care se dorea stipularea problemelor (cu termene de rezolvare concrete) generate de aplicarea Legii Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017 și a ordonanțelor de urgență emise pentru stabilirea unor măsuri fiscal-bugetare și prorogarea unor termene stipulate în lege;

- În luna noiembrie 2018, F.N.S. "ALMA MATER" a participat la întâlnirile organizate la Guvern pentru stabilirea salariului minim pentru cei cu studii superioare și care lucrează în domeniul studiilor obținute, salariu care a fost stabilit la o valoare de 2.350 lei, începând cu luna ianuarie 2019;

- În data de 29 noiembrie 2018, în mod simbolic, la ședința festivă de sărbătorire a Centenarului Marii Uniri, la Alba Iulia, în sala Unirii din Cetatea Bastionară Alba Carolina, a fost semnat Acordul între Guvernul României, de către membrii Guvernului și federațiile reprezentative din Învățământ. Acordul conținea 19 puncte de interes major pentru bunul mers al sistemului de învățământ, printre care: elaborarea unei noi legi a Educației, elaborarea Statutului Personalului Didactic (care să conțină un capitol referitor la Personalul Didactic din Învățământ), devansarea creșterilor salariale astfel încât personalul didactic să fie salarizat începând cu data de 01 septembrie 2019 la nivelul grilelor stabilite pentru anul 2022, plata integrală a drepturilor obținute în urma sentințelor judecătorești, actualizarea plăților ca efect al aplicării Legii nr. 85/2016 etc.

- În ianuarie 2019 F.N.S. "ALMA MATER" a demarat negocieri intense pe problemele apărute ca urmare a prevederilor din O.U.G. nr. 90/2017 și O.U.G. nr. 91/2017 (care blocau acordarea indemnizației de hrană pentru luna decembrie 2018 și prevedeau că dacă aceasta nu se acordă în decembrie 2018, nu se putea acorda începând cu ianuarie 2019). În urma acestor negocieri s-a obținut acordarea indemnizației de hrană la nivelul a două salarii minime aferente anului 2019 (și nu 2018, cum prevedea O.U.G. nr. 114/2018), repartizate lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat, adică 347 lei brut/lună.

3. Activități în domeniul Contractului Colectiv de Muncă la nivel național

În virtutea reprezentării sindicatului nostru în Biroul Executiv al F.N.S. Alma Mater, am fost implicați în activități legate de negocierea/încheierea Contractelor Colective de Muncă la nivel național, respectiv la nivel de grup de unități din sectorul de activitate "Învățământ Superior și Cercetare". Mandatul 2016-2020 a început sub efectul Contractului Colectiv de Muncă la Nivel de Grup de Unități din Sectorul de Activitate "Învățământ Superior și Cercetare", înregistrat la M.M.F.P.S.P.V.-D.D.S. sub nr. 1482 din data de 13.11.2014 în vigoare 26.11.2014, publicat în Monitorul Oficial, secțiunea V, nr. 6 din 26.11.2014 și a Actului adițional la Contractul Colectiv de Muncă la Nivel de Grup de Unități din Sectorul de Activitate "Învățământ Superior și Cercetare" înregistrat la MMFPSPV - DDS cu nr. 1482/DDS/13.11.2014, înregistrat la MMFPSPV - DDS cu nr. 474 din data de 22.03.2016 - Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice - MMFPSPV (publicat în Monitorul Oficial secțiunea V, nr.3, din 12.05.2016).

La nivel național, cu privire la CCM, s-au înregistrat următoarele realizări pe durata prezentului mandat :

1. Contractul Colectiv de Muncă la Nivel de Grup de Unități din Sectorul de Activitate "Învățământ Superior", înregistrat la M.C.P.D.S. - D.D.S. sub nr. 503 din data de 21.06.2017 - Ministerul Educației Naționale - MEN (publicat în Monitorul Oficial secțiunea V, nr.3 din 07.07.2017);

2. Actul adițional nr. 1/2018 la Contractul Colectiv de Muncă la Nivel de Grup de Unități din Sectorul de Activitate "Învățământ Superior", înregistrat la M.C.P.D.S.-D.D.S. sub nr. 503 din data de 21.06.2017, înregistrat la M.C.P.D.S.-D.D.S. sub nr. 190 din data de 6.02.2018 - Ministerul Educației Naționale - MEN (publicat în Monitorul Oficial, secțiunea V, nr.1 din 22.02.2018).

Remarcăm importanța acestui Act Adițional sub aspectul actualizării Contractului Colectiv de Muncă din punct de vedere a politicilor salariale și în domeniul concediilor în învățământul superior și cercetare. SSUT a fost reprezentat prin liderul sau dl. șef lucr. dr. ing. Iulian Agape în comisia paritară pentru negocierea /încheierea acestui Act Adițional, din partea FNS Alma Mater (fiind numit prin Ordin al Ministrului Educației).

3. Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Grup de Unități din Sectorul de Activitate Învățământ Superior, înregistrat la M.M.J.S.-D.D.S. sub nr. 716 din 10.07.2019 - Ministerul Muncii și Justiției Sociale (publicat in Monitorul Oficial , sectiunea V, nr.3 din 24.07.2019).

4. În data de 24 august 2020 a avut loc o întâlnire a Comisiei paritare MEC – FNS ALMA MATER pentru negocierea Actului Adițional nr. 1/2020 la Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Grup de Unități din Sectorul de Activitate Învățământ Superior, înregistrat la M.M.J.S.-D.D.S. sub nr. 716 din 10.07.2019 - Ministerul Muncii și Justiției Sociale. Actul Adițional a fost semnat în data de 30 septembrie a.c.

Cât privește nerealizările noastre, menționăm nereușita punerii în drepturi —în ciuda numeroaselor noastre demersuri --- a căsuțelor de vacanță ale sindicatului din fostul camping „Cosmos”, din stațiunea Eforie Sud, închis de autoritățile locale din Eforie pe durata mandatului anterior.

În cele de mai sus, sunt consemnate doar o parte din activitățile membrilor Biroului Executiv, relevante sub aspectul importanței.

Membrii Biroului Executiv au reprezentat interesele membrilor de sindicat cu bună credință, implicare și dedicare , în respect față de oameni, față de lege și față de universitatea noastră. În interacțiunea cu membrii de sindicat, cu membrii echipei de conducere ai universității, cu reprezentanții autorităților statului sau ai unor diverse alte organisme, am dat de fiecare dată dovada respectului și a considerației noastre față de interlocutor dar și a determinării pentru indeplinirea misiunii asumate.

Mandatul nostru s-a derulat sub motto-ul : „ Sindicatul face! ”