



**Act adițional nr. 2
la Contractul Colectiv de Muncă**

**La nivelul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași,
înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași cu nr. 171/26.07.2022**

Având în vedere prevederile Contractului Colectiv de Muncă la nivelul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași, nr. 171/26.07.2022, prelungit prin actul adițional nr. 171/1 din data de 16.07.2024, înregistrat la Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași cu nr. 25893/9.07.2024, a Contractului Colectiv de Muncă la Nivel de Grup de Unități din Sectorul de Activitate ”Învățământ Superior”, înregistrat la M.M.S.S.-D.D.S. sub nr. 1822 din data 07.11.2023, publicat în Monitorul Oficial nr.8 din 6 decembrie 2023 (partea a V-a).

În temeiul prevederilor Legii privind dialogul social nr. 367/2022 cu modificările și completările ulterioare,

Se încheie prezentul act adițional:

La art. 23, după alin. (11), se introduce un nou alineat, alin. (12), cu următorul cuprins:

(12) Numărul total de ore suplimentare prestate de un angajat nu poate depăși 360 de ore anual.

Art. 30 se modifică și va avea următorul cuprins:

Art. 30. (1) Salariații au dreptul, între 2 zile de muncă consecutive, la un repaus care nu poate fi mai mic de 12 ore consecutive.

(2) În fiecare săptămână, salariații au dreptul la 2 zile consecutive de repaus, de regulă sâmbăta și duminica.

(3) În cazul în care activitatea la locul de muncă nu poate fi întreruptă în zilele de sâmbătă și duminică, zilele de repaus vor fi acordate în alte zile ale săptămânii. În condițiile legii, salariații aflați în această situație pot beneficia de un spor la salariu de bază, în situația în care acestea sunt reglementate prin acte normative specifice.

(4) Sunt zile nelucrătoare:

a) zile nelucrătoare, fără recuperare:

- zilele de repaus săptămânal;
- 1 și 2 ianuarie;
- 6 ianuarie - Botezul Domnului – Boboteaza;
- 7 ianuarie - Soborul Sfântului Prooroc Ioan Botezătorul
- 24 ianuarie – Ziua Unirii Principatelor Române;
- Vinerea Mare, ultima zi de vineri înaintea Paștelui;
- prima, a doua și a treia zi de Paște;

- 1 mai;
- 1 iunie;
- prima și a doua zi de Rusalii;
- 15 august - Adormirea Maicii Domnului;
- 30 noiembrie - Sf. Apostol Andrei cel Întâi Chemat, Ocrotitorul României;
- 1 decembrie;
- 25 și 26 decembrie;
- două zile lucrătoare, pentru fiecare dintre cele 3 sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora.

b) zile nelucrătoare, cu recuperare:

- 8 martie;
- 14 octombrie - Sf. Parascheva;
- ziua de naștere a salariatului.

(5) În cazul în care, din motive justificate, salariații prestează activitate în zilele nelucrătoare fără recuperare/zile de sărbătoare legală, aceștia beneficiază de 2 zile libere pentru fiecare zi lucrată în zilele nelucrătoare fără recuperare/zile de sărbătoare legală, acordate în următoarele 30 de zile.

Art. 31, alin. (1) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins:

(1) Dreptul la concediu de odihnă este garantat de lege.

Pentru personalul didactic de predare, titular și cel angajat cu normă întreagă pe perioadă determinată, care a declarat funcția de bază la Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași, concediul anual de odihnă se acordă în perioada vacanțelor universitare, cu o durată de cel puțin 40 de zile lucrătoare.

Pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic concediul de odihnă se acordă în funcție de vechimea în muncă, astfel:

- până la 5 ani vechime - 21 de zile lucrătoare;
- între 5 și 15 ani vechime - 24 de zile lucrătoare;
- peste 15 ani vechime - 28 de zile lucrătoare.

Pentru personalul de cercetare angajat cu funcția de bază beneficiază de un concediu de odihnă, anual, cu o durată de 30 de zile lucrătoare.

(4) Personalul didactic auxiliar, de cercetare și administrativ din Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de 6 zile lucrătoare.

Art. 32, alin. (1), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

c) căsătoria unui copil - 5 zile lucrătoare;

Art. 33, după alin. (5), se introduc două noi alineate, alin. (6) și (7), cu următorul cuprins:

(6) Salariatul are dreptul de a absenta de la locul de muncă timp de 10 zile lucrătoare/an calendaristic în situații neprevăzute determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau

de accident, care fac indispensabilă prezența imediată a salariatului, în condițiile informării prealabile a conducerii universității și cu recuperarea perioadei absente până la acoperirea integrală a duratei normale a programului de lucru al salariatului.

(7) Recuperarea celor 10 zile lucrătoare se va efectua în termen de 2 luni de la producerea situației prevăzute la alin. (6).

Art. 36 se modifică și va avea următorul cuprins:

Art. 36 Cadrele didactice care îndeplinesc condițiile legale de pensionare în timpul anului universitar, în baza unei cereri, își pot menține statutul de titular până la finalul anului universitar.

La art. 38, după alin. (8), se introduce un nou alineat, alin. (9), cu următorul cuprins:

(9) Drepturile bănești cuvenite salariaților se plătesc lunar până la data de 14 a lunii în curs pentru luna precedentă înaintea oricăror alte obligații ale Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași.

Art. Art. 41, alin. (10), se modifică și va avea următorul cuprins:

(10) a) Salariații care se pensionează, având vechime în ramura învățământ superior mai mare de 10 ani, vor primi o diplomă de fidelitate pentru întreaga activitate desfășurată în învățământ, cu mențiuni personalizate, care se înmânează în prezența salariaților din unitate

b) Cadrele didactice și de cercetare din instituțiile de învățământ superior de stat beneficiază, la data încetării de drept a contractului de muncă în urma pensionării, de două salarii raportate la ultimul salariu de bază.

La art. 41. alin. (11), după litera b) se introduce o nouă literă, litera c), cu următorul cuprins:

c) Salariații care, în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, au nevoie de dispozitive de corecție a vederii (ochelari de vedere/lentile de vedere) în ducerea la îndeplinire a sarcinilor de serviciu pot beneficia de astfel de dispozitive, în baza unei metodologii avizate de Consiliul de Administrație.

Art. 48 se modifică și va avea următorul cuprins:

Art. 48. (1) Pentru prestarea activității în locuri de muncă cu condiții grele, periculoase, nocive, vătămătoare, penibile sau altele asemenea, salariații beneficiază de sporuri la salariul de bază, după caz, în condițiile legii. Quantumul sporului va fi propus de conducătorul locului de muncă cu avizul sindicatului și al Consiliului de Administrație și aprobarea Senatului Universității, pe categorii profesionale, conform legii.

(2) În raport cu condițiile de muncă în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(3) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către angajator în urma consultării cu Sindicatul Salariaților, în limita prevederilor Regulamentului prevăzut la art. 23 din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 917/2017 și Hotărârea Guvernului nr. 34/31.01.2018 (pentru aprobarea “Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de

personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestora pentru personalul din învățământ și biblioteci centrale universitare”), având la bază buletinele de determinare, sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

Încheiat astăzi**9.12.**.....2024, în 3 exemplare originale.

Părțile semnatare:

**Universitatea Tehnică “Gheorghe Asachi”
din Iași**

Prorector,
Prof. univ. dr. ing. Maria Carmen Loghin



**Sindicatul Salariaților
din Universitatea Tehnică
“Gheorghe Asachi” din Iași**

Lider,
Șef lucr. dr. ing. Iulian AGAPE

