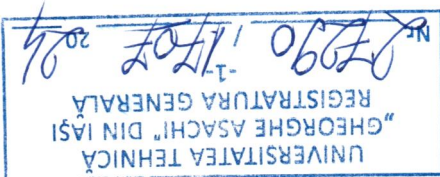




INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI



Către: UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI
SINDICATUL SALARIAȚILOR DIN UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” IAȘI

Ref: Actul adițional la Contractul Colectiv de Muncă nr. 171/26.07.2022

Stimate destinatar,

Urmare a cererii dumneavoastră nr. 26930/15.07.2024 cu privire la solicitarea înregistrării actului adițional la Contractul Colectiv de Muncă nr. 171/26.07.2022 încheiat între angajatorul UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI și SINDICATUL SALARIAȚILOR DIN UNIVERSITATEA TEHNICĂ „GHEORGHE ASACHI” IAȘI, vă facem cunoscut că înregistrarea s-a operat în Registrul unic de evidență al Inspectoratului Teritorial de Muncă la nr. 171/1 din data de 16.07.2024.

Clauzele contractelor colective de muncă pot stabili drepturi și obligații numai în limitele și în condițiile prevăzute de lege. La încheierea contractelor colective de muncă, prevederile legale referitoare la drepturile angajaților/lucrătorilor au un caracter minimal. Contractele colective de muncă nu pot conține clauze care să stabilească drepturi la un nivel inferior celor stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivel superior. Clauzele cuprinse în contractele colective de muncă care sunt negociate cu încălcarea prevederilor art. 100 și art. 101 alin. 3 sunt lovite de nulitate. (Legea nr. 367/2022 privind dialogul social)

p. Inspector Șef
Mihai Ciprian SĂRGE
Inspector Șef Adjunct R.M.
Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași



Gabriela MERTICARU
Inspector de muncă

Petronela DRĂGAN
Șef Birou CCMMRM

Șos. Moara de Foc, nr. 31, Iași
Tel.: +4 0232 25 71 00; fax: +4 0232 21 55 83
itmiasl@itmiasl.ro
www.itmiasl.ro

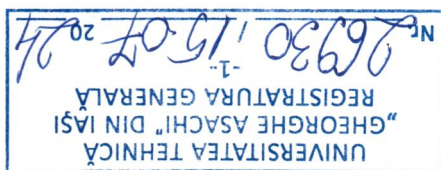
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

UNIVERSITATEA TEHNICĂ "GHEORGHE ASACHI" DIN IAȘI

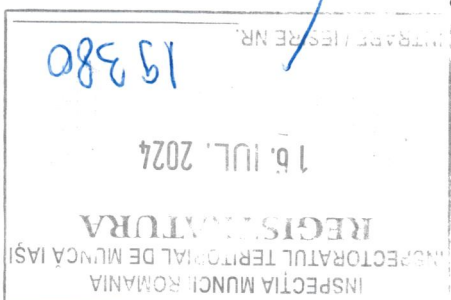
CIF : 4701606

Telefon: 0232/701.111

Nr.



Către,



INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

UNIVERSITATEA TEHNICĂ "GHEORGHE ASACHI" DIN IAȘI, cu sediul în localitatea IAȘI, bld. Prof. D. Mangeron, nr. 67, jud. Iași, telefon 0232/701.111, fax 0232/211.667, e-mail : rectorat@tuiasi.ro, CIF 4701606, reprezentată legal prin Rector, Prof.univ.dr. ing. Dan CAȘCAVAL, obiect de activitate – ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR UNIVERSITAR ȘI CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ, cod CAEN 8542, sector activate ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR ȘI CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ, natura capitalului social – de stat, număr total salariați - 1.349 persoane.

Solicităm înregistrarea conform dispozițiilor art. 110 alin. (2) Legea nr. 367/2022, a actului adițional la contractul colectiv de muncă, conținând 6 pagini, acesta urmând să se aplice de la data înregistrării la ITM Iași. 26.07.2024

Durata actului adițional de prelungire la Contractul Colectiv de Muncă : 1 an

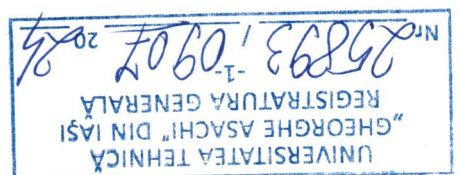
Precizăm faptul că până în prezent a fost încheiat un CCM la nivelul Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași, data încetării fiind 26.07.2024.

Menționăm faptul că la nivelul unității există sindicat reprezentativ.

Menționăm faptul că s-au respectat toate clauzele din contractul colectiv de muncă încheiat la nivel superior aplicabil, respectiv Contractul Colectiv de Muncă la Nivel de Grup de Unități din Sectorul de Activitate Învățământ Superior, înregistrat la Ministerul Muncii și Protecției Sociale sub nr. 1822 din 17.11.2023 publicat în Monitorul Oficial nr. 8/06.12.2023, partea V.

Rector,
Prof. univ. dr. ing. Dan CAȘCAVAL





Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași	
Prolungit / modificat contractul colectiv	de muncă înregistrat la nr.
ACT ADIȚIONAL nr. 1 la	
Contractul Colectiv de Muncă	
nr.	din data de 16.07.2022
prin act adițional	

la Nivelul Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași,
înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași cu nr. 171/26.07.2022

Având în vedere prevederile Contractului Colectiv de Muncă la Nivelul Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași cu nr. 171/26.07.2022, a Contractului Colectiv de Muncă la Nivel de Grup de Unități din Sectorul de Activitate „Învățământ Superior”, înregistrat la M.M.S.S.-D.D.S. sub nr. 1822 din data de 7.11.2023, publicat în Monitorul Oficial nr. 8 din 6 decembrie 2023 (partea a V-a),
În temeiul prevederilor Legii privind dialogul social nr. 367/2022 cu modificările și completările ulterioare,

se încheie prezentul act adițional:

Art.1 - Durata Contractului Colectiv de Muncă la Nivelul Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași, înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași la nr. 171/26.07.2022, se prelungește și se modifică prin prezentul act adițional pentru o perioadă de un an, conform Legii dialogului social nr. 367/2022.

Art.2 Prevederile Contractului Colectiv de Muncă La Nivelul Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași, înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași la nr. 171/26.07.2022, se modifică și se completează după cum urmează :

Articolul 2 al va avea următorul cuprins:

Termenul **angajator** desemnează:

- ♦ **Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași, reprezentată prin Rector;**

Termenul **unitate**, în conformitate cu prevederile art. 1, alin. 21, din Legea privind dialogul social nr. 367/2022, actualizată cu modificările și completările ulterioare, desemnează

- ♦ **Instituția de învățământ superior - Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași;**

- ♦ Termenul de **salariat** desemnează persoana fizică care prestează muncă pentru și sub autoritatea angajatorului, în schimbul unei remunerații denumită salariu, în

baza unui contract individual de muncă, încheiat pe perioadă nedeterminată/determinată.

Articolul 3, alin. (3) va avea următorul cuprins:

Partile contractante asigura aplicarea prevederilor Contractului Colectiv de Muncă la Nivel de Grup de Unități din Sectorul de Activitate „Învățământ Superior”, înregistrat la M.M.S.S.-D.D.S. sub nr. 1822 din data de 7.11.2023, publicat în Monitorul Oficial nr. 8 din 6 decembrie 2023 (partea a V-a), în condițiile legii.

Articolul 9 va avea următorul cuprins:

Negocierea contractului colectiv de muncă la nivelul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași se face de către Sindicatul Salariaților din Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași – sindicat reprezentativ și produce efecte pentru toți salariații Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași, conform art.54 și art.102 din Legea privind dialogul social nr. 367/2022, actualizată, cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 11, alin. (1) va avea următorul cuprins:

(1) Drepturile și obligațiile personalului didactic de predare, de cercetare, didactic auxiliar și nedidactic sunt reglementate prin Legea învățământului superior nr. 199/2023, actualizată, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 15, alin. (1) și alin. (3) va avea următorul cuprins:

(1) Clauzele prezentului contract colectiv de muncă pot fi modificate pe parcursul executării lui, ori de câte ori convin părțile semnatar, în conformitate cu prevederile art. 116 din Legea dialogului social nr. 367/2022, actualizată, cu modificările și completările ulterioare.

(3) În perioada de depunere a cererii de modificare și pe perioada negocierilor în vederea modificării contractului, Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași se obligă să nu inițieze și să nu emită acte normative și/sau administrative cu caracter normativ care să încalce prevederile prezentului contract colectiv de muncă, precum și să nu efectueze concedieri colective din motive neimputabile salariaților, iar Sindicatul Salariaților din Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași se obligă să nu declanșeze conflicte de interese, conform art. 126 și 129 ale Legii privind dialogul social nr. 367/2022, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 17 va avea următorul cuprins:

Prezentul contract colectiv de muncă încetează:

- la împlinirea termenului pentru care a fost încheiat–dacă părțile nu convin la prelungirea aplicării acestuia;
- prin acordul părților;
- la data dizolvării/lichidării angajatorului;

Articolul 18, alin. (3) va avea următorul cuprins:

(3) În cazul în care angajatorul nu va soluționa problemele care apar în aplicarea prezentului contract colectiv de muncă în termen de 30 de zile de la data înregistrării, sindicatul are dreptul de a se adresa instanțelor judecătorești, în conformitate cu prevederile Legii privind dialogul social nr. 367/2022, actualizată, cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 21, alin. (3) și alin. (4) va avea următorul cuprins:

(3) Norma didactică a personalului de predare cuprinde activitățile menționate în art. 211 din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare. Norma didactică săptămânală se cuantifică în ore convenționale și este de cel mult 16 ore convenționale săptămânal, calculate ca medie pe cele două semestre.

(4) Constituirea normei didactice sau creșterea normei didactice se poate face numai cu respectarea articolului 211, alin. (16), alin. (17) și alin. (18) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 32, alin. (1), lit. g) și alin. (3) va avea următorul cuprins:

g) pentru îngrijirea sănătății copilului se acordă 2 zile lucrătoare (pentru familiile cu 1 copil sau 2 copii), respectiv 3 zile lucrătoare (pentru familiile cu 3 sau mai mulți copii), conform Legii nr. 91/2014 privind acordarea unei zile lucrătoare libere pe an pentru îngrijirea sănătății copilului.

Zilele libere prevăzute la acest punct, se acordă la cererea unuia dintre părinți/reprezentanți legali ai copilului, justificată ulterior cu acte doveditoare din partea medicului de familie al copilului/cabinetului medical unde au fost efectuate investigațiile copilului, din care să rezulte controlul medical efectuat.

Cererea se depune cu cel puțin 1 zi lucrătoare înainte de vizita la medic și este însoțită de o declarație pe propria răspundere că, în anul respectiv, celălalt părinte sau reprezentant legal nu a solicitat ziua lucrătoare liberă și nici nu o va solicita.

(3) Personalul din învățământul superior are dreptul, pentru rezolvarea unor situații personale, la 5 zile libere plătite/an universitar pe baza reorganizării activităților sau prin înlocuirea colegială, cu avizul șefului ierarhic superior.

Articolul 33 va avea următorul cuprins:

(1) Pentru rezolvarea unor situații personale, salariații au dreptul la 30 de zile lucrătoare concediu fără plată, acordate de conducătorul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași. Aceste concedii nu afectează vechimea în învățământ.

(2) Salariații care urmează, completează, își finalizează studiile, precum și cei care se prezintă la concursul pentru ocuparea unui post sau funcție în învățământ au dreptul la concedii fără plată pentru pregătirea examenelor sau a concursului, a căror durată însumată nu poate depăși 90 de zile lucrătoare pe an calendaristic; aceste concedii reprezintă vechime în muncă.

(3) Salariații beneficiază și de alte concedii fără plată pentru interese personale, cu durată de maxim un an, o dată la patru ani, de la data solicitării; acest concediu se poate fracționa avându-se în vedere ca durata sa cumulată să respecte condiția anterioară.

(4) Angajatul are dreptul la concediu de îngrijitor în vederea oferirii de către acesta de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu angajatul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave, cu o durată de 10 zile lucrătoare într-un an calendaristic, la solicitarea scrisă a angajatului.

(5) Salariile care urmează o procedură de fertilizare in vitro beneficiază, anual, de un concediu de odihnă suplimentar, plătit, de trei zile care se acordă după cum urmează:

a) 1 zi la data efectuării puncției ovariene;

b) 2 zile începând cu data efectuării embriotransferului.

Cererea privind acordarea concediului de odihnă suplimentar prevăzut la art. 33, alin. (5) va fi însoțită de scrisoarea medicală eliberată de medicul specialist, în condițiile legii.

Articolul 35 va avea următorul cuprins:

În urma desființării unui post și după parcurgerea tuturor etapelor prevăzute de legislația în vigoare, pentru reintegrarea în instituția de învățământ superior sau cercetare, a personalului rămas fără normă de bază, angajatorul are obligația de a pune în aplicare prevederile Legii învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare și Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii cu toate modificările și completările ulterioare.

Articolul 40, alin. (7) va avea următorul cuprins:

(7) Partile contractante convin că personalul didactic de predare din universitate poate beneficia, în condițiile legii și în limita fondurilor disponibile, de decontarea următoarelor cheltuieli:

- de participare la conferințe științifice naționale sau internaționale, la care comunicările sunt publicate în volume indexate Web of Science (WOS) sau în baze de date internaționale (BDI);
- de editare a cursurilor și cărților de specialitate în edituri recunoscute CNCS și internaționale;
- de deplasare, participare și/sau organizare a concursurilor studențești la nivel național regional și internațional;
- de publicare a studiilor în reviste indexate WOS și de depunere a proiectelor considerate eligibile, în calitate de director, conform Legii învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 41, alin. (8), alin. (9), lit. c) va avea următorul cuprins:

(8) Personalul didactic de predare angajat care nu dispune de locuință în localitatea unde are postul, i se poate acorda un ajutor financiar de decontare a

Articolul 98, alin. (2) va avea următorul cuprins:
 (2) Cotația lunară a membrilor de sindicat, în cuantum de maximum 1% din venitul brut realizat este deductibilă din baza de calcul a impozitului pe venit (conform art. 24 din Legea 367/2022) și se se reține pe statul de plată.

Articolul 94 va avea următorul cuprins:
 Pentru fundamentarea acțiunilor prevăzute la art. 28 din Legea privind dialogul social nr. 367/2022 actualizată cu modificările și completările ulterioare, angajatorul va pune la dispoziția reprezentanților sindicatului ori va asigura acestora accesul la informațiile și documentele solicitate în scris de aceștia, reprezentanții sindicali având obligația de a păstra confidențialitatea datelor care le-au fost transmise.

Articolul 80, alin. (3) va avea următorul cuprins:
 (3) Perfecționarea personalului didactic se face potrivit prevederilor Legii învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 63, alin. (2) și alin. (4) va avea următorul cuprins:
 (2) Desfășurarea activității didactice în regim de cunul/plata cu ora se face potrivit dispozițiilor Legii învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de locul unde persoana respectivă are funcția de bază.
 (4) În situația în care nu există posturi didactice auxiliare, de cercetare și nedidactice vacante sau temporar vacante, promovarea persoanelor încadrate cu contract individual de muncă în grade profesionale se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate într-unul de nivel imediat superior, potrivit dispozițiilor Hotărârii nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Articolul 46, alin. (2) și alin. (3) va avea următorul cuprins:
 (2) Locurile de muncă care au condiții deosebite sunt stabilite în conformitate cu prevederile legale aflate în vigoare.
 (3) Locurile de muncă care au condiții speciale sunt stabilite în conformitate cu prevederile legale aflate în vigoare.

Articolul 46, alin. (2) și alin. (3) va avea următorul cuprins:
 (9) c) Angajatorul poate acorda, pentru toate categoriile de personal, din venituri proprii, în limita fondurilor disponibile, prin hotărâri ale Consiliului de Administrație, ajutoare pentru pierderi produse în gospodăriile proprii, ca urmare a calamităților naturale, ajutoare neimpozabile conform Legii învățământului superior nr. 199/2023 și Legii 227/2015, art. 76, cu completările ulterioare.
 76, cu completările ulterioare și va fi finanțat din veniturile proprii taxe ale fiecărei structuri, în limita fondurilor disponibile.
 199/2023. Acest ajutor este neimpozabil, așa cum prevede Legea nr. 227/2015, art. 76, cu completările ulterioare și va fi finanțat din veniturile proprii taxe ale fiecărei cheltuieli de transport, conform prevederilor Legii învățământului superior nr.

Articolul 104 va avea următorul cuprins:

Negocierile unui nou contract colectiv de muncă vor începe cu cel puțin 30 de zile înaintea expirării contractului în vigoare sau în celelalte condiții prevăzute de art. 97, alin. (3) din Legea dialogului social nr. 367 / 2022 actualizată cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 109 va avea următorul cuprins:

Art. 109. Prezentul act adițional la Contractul Colectiv de Muncă la Nivelul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași, înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași cu nr. 171/26.07.2022, va fi adus la cunoștința salariaților din Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași, prin afișare, prin tipărire sub formă de broșură, prin postare pe pagina web a universității, prin grija angajatorului.

Articolul 110 va avea următorul cuprins:

Art. 110. Clauzele negociate prin prezentul act adițional la Contractul Colectiv de Muncă la Nivelul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași cu nr. 171/26.07.2022, se aplică în toate structurile organizatorice din Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași.

Incheiat astăzi2024, în 3 exemplare originale.

PĂRȚILE SEMNATARE:

Universitatea Tehnică „Gheorghe
Asachi” din Iași

Prorector,
Prof.dr.ing. Carmen Maria LOGHIN

Sindicatul Salariaților
din Universitatea Tehnică
„Gheorghe Asachi” din Iași

Lider,
Șef lucr. dr. ing. Iulian AGAPE

PROCES VERBAL
încheiat astăzi 10.06.2024
în cadrul ședinței pentru negocierea prelungirii Contractului Colectiv de Muncă la nivelul
Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași

Ședința de astăzi, 10.06.2024, privind negocierea prelungirii Contractului Colectiv de Muncă, a fost deschisă de către liderul Sindicatului Salariaților din Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași domnul șef.lucr.dr.ing. Iulian Agape.

În deschiderea ședinței, dl. șef.lucr.dr.ing. Iulian Agape solicită consemnarea componenței nominale a reprezentanților în comisia paritară, nominalizarea persoanelor mandatate să semneze actul adițional, durata maximă a negocierilor, locul și calendarul ședințelor și completează dosarul de transmis la ITM cu acte care dovedesc existența personalității juridice a sindicatului și reprezentativitatea acestuia (respectiv hotărâri judecătorești definitive, în copii).

În legătură cu durata de prelungire a Contractului Colectiv de Muncă, dl. șef.lucr.dr.ing. Iulian Agape precizează faptul că acesta se poate prelungi cu un an, cu mențiunea că această prelungire să se aplice începând data de 26.07.2024, deoarece Contractul Colectiv de Muncă este valabil până la data de 26.07.2024.

Prin urmare părțile decid prelungirea valabilității Contractului Colectiv de Muncă începând cu data de 26.07.2024 până la data de 26.07.2025.

Se consențează:

1. Componența nominală a echipelor de negociere pentru fiecare parte

A. Reprezentanții angajatorului Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași

1	Prorector-Prof. univ. dr. ing. Maria Carmen LOGHIN	Prorectorul Managementul Resurselor și Dezvoltare Instituțională
2	Prorector-Prof. univ. dr. ing. Marinel Costel TEMNEANU	Prorectoratul Didactic
3	ing. Radu Marian BURAC	Director Direcția Achiziții Publice
4	Dr.ing. Bogdan BUDEANU	Director - Direcția Servicii Studentești
5	Ec. Petronela GHETEU	Director - Direcția Economică
6	Ec. Irina VALIANU	Director-Direcția Resurse Umane
7	Jur. Mirela TROIA	Consilier juridic

B. Reprezentanții Sindicatului Salariaților din Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași (S.S.U.T.I.)

1	Șef. lucr. dr. ing. Iulian AGAPE	Lider sindicat S.S.U.T.I.
2	Conf. dr. mat. Marcel ROMAN	Filiala „Matematică”
3	Conf. dr. ing. Ioan IACOB	Filiala „Design Industrial și Managementul Afacerilor”
4	Șef lucrări dr. ing. Marius TELIȘCĂ	Filiala „Hidrotehnică, Geodezie și Ingineria Medilui”
5	Ing. Laura Elena PLĂMĂDEALĂ	Filiala „Direcții Servicii Studentești”
6	Dr. Oana Maria Loredana STRUGARIU	Filiala „Electronică, Telecomunicații și Tehnologia Informației”
7	Ec. Mihaela Daniela SERBENIUC	Filiala „Automatică și Calculatoare”

2. Nominalizarea persoanelor mandatate să semneze contractul colectiv de muncă

Persoana mandată din partea Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași să semneze actul adițional de prelungire a Contractului Colectiv de Muncă este dl. Carmen LOGHIN.

Persoana mandată din partea Sindicatului Salariaților din partea Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași să semneze actul adițional de prelungire a Contractului Colectiv de Muncă este dna Profesor-Prof. univ. dr. ing. Maria

3. Durata maximă a negocierilor convenită între părți

Conform noii Legi a Dialogului Social durată maximă a negocierilor convenite de părți este de 45 de zile de la data ședinței actuale.

Părțile sunt de acord cu acest termen de 45 de zile de negociere a contractului colectiv de muncă.

4. Locul și calendarul ședințelor

Ședința se desfășoară în sala de ședințe a Consiliului de Administrație, corp T, etajul 1, sala C-101, iar calendarul cuprinde deocamdată ședința din această dată, cu mențiunea că dacă va fi nevoie se va mai stabili o întâlnire ce se va consemna la sfârșitul ședinței.

DI. Șef.lucr.dr.ing. Iulian Agape a pregătit un material-suport privind 14 probleme de discutat.

DI Agape aduce în discuție pct. nr. 13 al materialului și care este în fapt o propunere pornind de la constatarea că Universitatea nu are o taxă de arhivare. În contractul colectiv la nivel național se oferă o gratuitate copiilor salariaților în legătură cu această taxă.

Dna Profesor Loghin precizează că nu avem o astfel de taxă, că este o idee bună, de stimulare a studenților să ridice actele în termen, dar e în afara discuțiilor sindicale și implică resurse pentru aplicarea acestui lucru.

Dna Dr. Oana Maria Loredana Strugariu din partea Sindicatului Salariaților menționează că la facultăți ar fi de mare ajutor această taxă pe motivul necesității arhivării și reprezentarea o mare responsabilitate cu privire la păstrarea documentelor în original în arhivă.

Reprezentanții Universității menționează că este o idee bună, de avut în vedere dar nu țină momentan de Contractul Colectiv de Muncă.

DI. Agape ridică problema indemnizației de hrană pe perioada concediilor și faptul că sindicatele în țară solicită recuperarea indemnizației de hrană pe perioada concediilor în instanță. Momentan toate dosarele sunt blocate la instanță. Se așteaptă judecarea unui recurs în interesul legii la Înalta Curte de Casație și Justiție.

Dna Profesor Prof.univ.dr.ing Maria Carmen Loghin precizează faptul că drepturile salariale se supun legii salarizării și tot ce este subsecvent, se aplică în universitatea noastră. Salariul diferențiat se practică în universitate. Avem o problemă legată și de zilele libere. Dacă legislația va permite tot felul de majorări ale numărului de zile libere și dacă vom avea bugetul necesar pentru așa ceva, se vor acorda zile libere plătite suplimentare la concediul de odihnă. Prin urmare, doamna Profesor Loghin propune ca articolele din Contractul colectiv de Muncă privitoare la salariul diferențiat și la suplimentarea concediului de odihnă cu zile libere plătite să rămână nemodificate, respectiv în formularea în care se regăsească în contractul colectiv de muncă în vigoare. Zilele libere sunt cele care sunt prevăzute legal.

DI Conf.univ.dr.ing Ioan Iacob precizează că totuși ar mai fi de discutat asupra subiectului zilelor libere.

DI Agape precizează că din punct de vedere legal, Contractul Colectiv de Muncă la nivelul universității nu poate oferi drepturi sub nivelul celor specificate în Contractul Colectiv de Muncă la nivel de ramură.

Dna Strugariu precizează faptul că în Contractul Colectiv de Muncă la nivel de ramură pentru copilul bolnav sunt specificate 2-3 zile de concediu iar la CCM al nostru este menționat doar 1 zi.

DI Iacob propune o aliniere a clauzelor Contractului Colectiv de Muncă a Universității Tehnice "Gheorghe Asachi" din Iași cu clauzele Contractului Colectiv de Muncă la nivel de grup de unități din ramura învățământului superior (național).

Dna Jurist Troia precizează că dacă sunt modificări la clauzele sindicale să vină cu o solicitare pentru ca reprezentanții universității să aibă timp să analizeze clauzele și pentru a compara la zi Contractul Colectiv de Muncă cu cel de ramură.

Legat de zilele libere de la punctul 2 Dna Profesor Loghin precizează că dacă zilele libere au caracter de concediu medical, dacă sunt identice cu concediul de odihnă sub aspectul impactului

financiar și nu presupun fonduri suplimentare de la universitate și salariatul își asumă să piardă indemnizația de hrană pentru zilele respective, nu vede nici o problemă de modificare a acestui articol. Dacă se acordă niște facilități din partea managementului e de așteptat și un plus de performanță. Dl Iacob propune discutarea punct cu punct a clauzelor pentru a se vedea ce se poate oferi și ce se poate introduce și dacă se schimbă sau nu ceva în contractul colectiv de muncă existent. Dna Prorector Loghin menționează că dacă nu generăm costuri suplimentare, pe care nu avem de unde să le acordăm, și nu produc dezechilibru major (un serviciu întreg blocat, de exemplu), dacă toate cele ce se aplică sunt raționale și se asigură continuitatea, și în momentul în care cineva lipsește motivat, conform CCM, este înlocuit și problemele îi sunt preluate de colegi. În acest caz, doamna prorector Loghin nu vede nici un fel de problemă să se modifice clauzele CCM, fără să exagerăm cu oferta de disponibilitate și de eficiență.

Se analizează Punctul 1 – concediu suplimentar
În urma discuțiilor Dna Prorector propune să nu se modifice articolul și să rămână așa cum este în prezent în Contractul Colectiv de Muncă.
Art.31, alin (5) Personalul didactic auxiliar, nedidactic și de cercetare din Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași poate beneficia de un concediu de odihnă suplimentar doar dacă există reglementări legale în vigoare.

Se analizează Punctul 2- zile libere salariați pentru îngrijirea copilului
În urma discuțiilor părțile decid modificarea art. 28, alin. (1), pc. g) conform Contractului Colectiv de Muncă la nivel grup de unități, astfel:
Art.28, alin (1), pc g) îngrijirea sănătății copilului – 2 zile lucrătoare (pentru familiile cu 1 copil sau 2 copii), respectiv 3 zile lucrătoare (pentru familiile cu 3 sau mai mulți copii), conform Legii nr 91/2014 privind acordarea unei zile lucrătoare libere pe an pentru îngrijirea sănătății copilului;
Se analizează Punctul 3- Zile libere plătite pentru reorganizarea sau înlocuire colegială
În urma discuțiilor se hotărăște modificarea art 32, alin. (1) astfel:
Art. 32, alin (3) Personalul din învățământul superior are dreptul, pentru rezolvarea unor situații personale, la 5 zile libere plătite/an universitar, pe baza reorganizării activităților sau prin înlocuirea colegială, cu avizul șefului ierarhic superior.

Se analizează Punctul 4 – concediu de îngrijitor
Dl Agape precizează că această problemă este acoperită de prevederea specifică din Codul Muncii. Părțile decid ca problema concediului de îngrijitor să nu fie preluată în Contractul Colectiv de Muncă.
Se analizează Punctul 5 – concediu fără plată
În urma discuțiilor părțile decid ca articolul 33 (1) să rămână așa cum este menționat în Contractul Colectiv de Muncă, iar dacă se dorește se poate face solicitare în care se va face referire la lege.

Se analizează Punctul 6 – Salariul Diferențiat
Dna Prorector Loghin precizează faptul că universitatea nu se poate angaja la cheltuieli pe care nu va putea să le ducă. Părțile decid să nu se modifice articolul 40, alin(4).

Se analizează Punctul 7 – Premii de excelență
Părțile au decis ca articolul 41, alin (6) să nu fie modificat și să rămână în forma actuală.
Se analizează Punctul 8 – Suportarea cheltuielilor de transport
În urma discuțiilor se stabilește faptul că se va face o analiză pentru a stabili câte persoane s-ar încadra, ce distanță și costuri ar fi și ulterior, dacă este cazul, se va elabora un regulament de aplicare a acestui drept al personalului privind suportarea cheltuielilor de transport.
Dna Prorector Loghin propune ca, în absența unor analize de nevoi la acest moment, acest articol să rămână așa cum este cu promisiunea să fie reluată această problemă la următoarea negociere a Contractului Colectiv de Muncă. Articolul să rămână așa cum este și în răstimpul de 1 (un) an universitatea să facă o analiză.

Prin urmare, părțile decid să nu se modifice articolul 41, alin (8) și să rămână așa cum este în prezent.

Se analizează Punctul 9 – două salarii raportate la ultimul salariu de bază, la pensionare.
Părțile decid ca acest articol să nu fie introdus în Contractul Colectiv de Muncă.

Se analizează **Punctul 10** – rechemare din concediu
Partile decid să nu se introducă acest articol în Contractul Colectiv de Muncă. Dacă este nevoie
se va acționa conform legii.

Dna Prorector precizează că șeful serviciului/coordonatorul are obligația asigurării continuității
și prin urmare ar putea fi eventual adăugat în fișa postului să fie asigurată continuitatea.
Se analizează **Punctul 11** – fertilizare in vitro
Partile decid adăugarea acestui articol în Contractul Colectiv de Muncă care va avea următoarea
formulare:

“(1) Salariile care urmează o procedură de fertilizare “in vitro”, beneficiază anual, de un
concediu de odihnă suplimentar, plătit, de trei zile care se acroa după cum urmează:

a) 1 zi la data efectuării puncției ovariene;

b) 2 zile începând cu data efectuării embriotransferului.

(2) Cerea privind acordarea concediului de odihnă suplimentar prevăzut la alin. (1) va fi
însoțită de scrisoarea medicală eliberată de medicul specialist, în condițiile legii.”

Se analizează **Punctul 12** – decontare dispozitive de corecție speciale pentru vedere
Având în vedere faptul că în actualul CCM există prevederea privind cele 4 zile de concediu în
plus pentru muncă la calculator, partile sunt de acord să nu se adauge această clauză în Contractul

Colectiv de Muncă. Se va analiza pe viitor, după apariția normelor de aplicare a OUG 53/2024 și mai
ales, după alocarea prin buget a finanțării specifice.

Se analizează **Punctul 13** – introducerea taxelor pentru arhivarea actelor de studii și a altor
documente personale

Având în vedere discuțiile de la începutul sesiunii precum și faptul că trebuie analizat ce anume
ar presupune introducerea acestor taxe (timpul de grație gen 3 ani, costuri), partile sunt de acord să nu
fie introdusă această clauză în Contractul Colectiv de Muncă.

Se analizează **Punctul 14** - indemnizația de hrană pe parcursul concediului de odihnă
Partile decid să nu se modifice articolul 31, alin. (3) și să rămână în forma actuală.

La final de sesiunea DI Agape precizează că pe lângă aceste probleme ar trebui de discutat și faptul
că în conținutul actual al Contractului Colectiv de Muncă sunt câteva trimiteri la Legea 1 din 2011, care
a fost abrogată anul trecut, și prin urmare ar trebui actualizate acele conținuturi în raport cu legislația
actuală.

Prin urmare partile decid și modificarea acestor articole ce conțin citări ale Legii 1 din 2011.
La final de sesiunea DI Agape propune o recapitulare a problemelor dezbătute, astfel:

Punctul 1 – nu se schimbă

Punctul 2- se preia din CMM ramură

Punctul 3 – Se ia de la ramură și se completează

Punctul 4 – nu se adaugă

Punctul 5 – nu se schimbă

Punctul 6 - nu se schimbă

Punctul 7 - nu se schimbă

Punctul 8 - nu se schimbă

Punctul 9 – nu

Punctul 10 – nu

Punctul 11 – se trece din Codul Muncii

Punctul 12 – nu

Punctul 13 – nu

Punctul 14 – nu se schimbă

La final de sesiunea Dna Prorector Loghin precizează că data viitoare modificările solicitate de
sindicat să fie din timp trimise pentru a putea avea toate datele necesare și pentru a le putea analiza în
detaliu.

Prin urmare, partile au decis prelungirea Contractului Colectiv de Muncă cu amendamentele
convenite. Contractul Colectiv de Muncă se prelungește un an de zile, începând cu data de 26.07.2024,
drept pentru care partile semnează.

Prezentul proces verbal a fost încheiat în 3 exemplare și conține 5 pagini.

Anexă a Procesului verbal nr. 21056/10.06.2024 încheiat în cadrul ședinței Comisiei Paritare de dialog pentru negocierea prelungirii Contractului colectiv de muncă la nivelul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă cu nr. 171/26.07.2022, cu semnăturile celor prezenți:

Reprezentanții angajatorului Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” din Iași

1	Președinte: Prorector-Prof. univ. dr. ing. Maria Carmen LOGHIN	Prorectoratul Managementul Resurselor și Dezvoltare Instituțională
2	Prorector-Prof. univ. dr. ing. Marinel Costel TEMNEANU	Prorectoratul Didactic
3	ing. Radu Marian Burac	Director Direcția Achiziții Publice
4	Dr.ing. Bogdan BUDEANU	Director - Direcția Servicii Studențești
5	Ec. Petronela GHETEU	Director - Direcția Economică
6	Ec. Irina VALIANU	Director-Direcția Resurse Umane
7	Jur. Mirela TROIA	Consilier juridic

Reprezentanții Sindicatului Salariaților din Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași (S.S.U.T.I)

1	Șef. Lucări. dr. ing. Iulian AGAPE	Lider sindicat S.S.U.T.I.
2	Conf. dr. mat. Marcel ROMAN	Filiala „Matematică”
3	Conf. dr. ing. Ioan IACOB	Filiala „Design Industrial și Managementul Afacerilor”
4	Șef lucrări dr. ing. Marius TELIȘCĂ	Filiala „Hidrotehnică, Geodezie și Ingineria Mediului”
5	Ing. Laura Elena PLĂMĂDEALĂ	Filiala „Direcții Servicii Studențești”
6	Dr. Oana Maria Loredana STRUGARIU	Filiala „Electronică, Telecomunicații și Tehnologia Informației”
7	Ec. Mihaela Daniela SERBENIUC	Filiala „Automatică și Calculatoare”